

# Vederlagsrapport for 2023

## Indhold

1. Indledning .....	2
2. Erklæring fra bestyrelsen.....	3
3. Overensstemmelse med vederlagspolitikken.....	4
4. Bestyrelsens vederlag .....	4
5. Direktionens vederlag.....	6
6. Direktionens ansættelsesvilkår .....	8

## 1. Indledning

Denne vederlagsrapport specificerer det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Sparekassen Danmark, CVR-nr. 64806815, har oppebåret fra virksomheder inden for koncernen de seneste tre år. Direktionen inkluderer de medlemmer af Sparekassen Danmarks direktion, der er eller har været registreret hos Erhvervsstyrelsen i perioden.

Formålet med rapporteringen er at udfylde lovgivningens krav iht. lov om finansiel virksomhed § 77d, stk. 5. Da sparekassen ikke er udsteder af børsnoterede kapitalinstrumenter, er vederlagsrapporten ikke omfattet af Erhvervsstyrelsens vejledning herom.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2023 er blevet tildelt i overensstemmelse med sparekassens vederlagspolitik, der er vedtaget af bestyrelsen den 9. december 2022 og godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde afholdt den 28. marts 2023. Vederlagspolitikken dækker kravene i lov om finansiel virksomhed § 77d med tilhørende bekendtgørelse, CRR-forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder.

Sparekassens vederlagspolitik har til formål at fastsætte de nærmere retningslinjer for tildeling af vederlag, der

- er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning,
- er i overensstemmelse med sparekassens forretningsstrategi, værdier, langsigtede interesser og bæredygtighed, herunder en holdbar forretningsmodel,
- harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og interessenter i forbindelse med udførelsen af virksomheden og indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter,
- sikrer, at den samlede variable løn, som sparekassen forpligter sig til at udbetale, ikke udhuler sparekassens mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag,
- sikrer at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, direktion og ansatte,
- er kønsneutral, så sparekassen uanset køn sikrer lige løn for lige arbejde af samme art eller arbejde af samme værdi, samt
- sikrer sammenfald mellem på den ene side bestyrelsens og direktionens interesser og på den anden side sparekassens interesser.

Vederlagspolitikken fastsætter sparekassens rammer og retningslinjer for tildeling af vederlag, herunder pensionspolitik og retningslinjer for tildeling af fratrædelsesgodtgørelse mv. Politikken er tilgængelig på sparekassens hjemmeside [www.spard.dk](http://www.spard.dk).

Sparekassen anvender generelt ikke variabel aflønning.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er et supplement til årsrapporten for 2023 for Sparekassen Danmark. Årsrapporten er tilgængelig på sparekassens hjemmeside [www.spard.dk](http://www.spard.dk).

Alle beløb er angivet i DKK.

## 2. Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt Sparekassen Danmarks vederlagsrapport for regnskabsåret 2023.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om finansiel virksomhed § 77d, stk. 5-6.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem i Sparekassen Danmark har oppebåret for regnskabsåret fra Sparekassen Danmark med tilhørende koncernvirksomheder, ligesom den indeholder en redegørelse for, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Sparekassen Danmark ved at understøtte sparekassens langsigtede mål.

Vrå, 29. februar 2024

### Bestyrelsen

Birte Dyrberg  
bestyrelsesformand

Finn H. Mathiassen  
bestyrelsesformand

Per Albæk

Troels Bülow-Olsen

Inge Møller Ernst

Thomas Frisgaard

Claus Moltrup

Per Noesgaard

Jens Buus Pedersen

Preben Randbæk

Helle Aagaard Simonsen

Søren V. Sørensen

Martin Valbirk

Tina Sondrup Andersen

Bo Bojer

Jacob E. Christensen

Morten Pilegaard

Helle S. Sørensen

Henrik Sørensen

### 3. Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Bestyrelsen gennemgår vederlagspolitikken mindst én gang årligt - efter indstilling fra vederlagsudvalget - for at sikre, at politikken lever op til lovgivningens krav og er i overensstemmelse med sparekassens overordnede strategi og den fastsatte forretningsmodel samt fremmer en sund og effektiv risikostyring.

For at sikre, at ledelsens vederlæggelse ikke knyttes til kortsigtede mål og driftsresultater, men derimod til en fokuseret langsigtet bæredygtig udvikling af sparekassen til gavn for kunder og andre interessenter, anvender sparekassen aktuelt ikke variable løndelev til bestyrelse og direktion.

Vederlagspolitikken godkendes ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert 4. år af repræsentantskabet, og politikken fremgår på sparekassens hjemmeside. Vederlagspolitikken er senest godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde den 28. marts 2023.

Bestyrelsen sørger for, at der foretages kontrol af overholdelse af vederlagspolitikken. Vederlagsudvalget forestår kontrollen og rapporterer resultatet heraf til bestyrelsen.

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2023 er i overensstemmelse med retningslinjerne i vederlagspolitikken, og bidrager dermed til Sparekassen Danmarks forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse.

### 4. Bestyrelsens vederlag

Sparekassen Danmarks bestyrelse har i 2023 bestået af 12 medlemmer valgt eller udpeget af repræsentantskabet, samt ét medlem, der indtrådte pr. 1. september 2023 efter gennemførelse af fusionen med Totalbanken A/S. Hertil kommer 6 medarbejdervalgte medlemmer, samt ét medarbejdervalgt medlem fra det tidligere Totalbanken med status som observatør indtil 1. september 2025.

Bestyrelsesmedlemmerne vælges som udgangspunkt for en periode af 2 år. Valgperioden for de bestyrelsesmedlemmer, der har siddet i bestyrelsen siden gennemførelsen af fusionen af Sparekassen Vendsyssel og Jutlander Bank A/S pr. 1. september 2021, udløber på det ordinære repræsentantskabsmøde i 2024.

Bestyrelsen bliver frem til det ordinære repræsentantskabsmøde i 2024 ledet af et formandskab bestående af advokat Birte Dyrberg, Hjørring og direktør Finn H. Mathiassen, Aars, der var formænd i henholdsvis Sparekassen Vendsyssel og Jutlander Bank A/S, som fusionerede til Sparekassen Danmark i 2021.

Vederlæggelsen af bestyrelsen fastsættes ud fra en række forhold herunder det ansvar, der følger af bestyrelsesansvaret, antallet af bestyrelsesmøder holdt op imod de krævede kompetencer hos bestyrelsesmedlemmerne og den krævede arbejdsindsats hen over året.

Sparekassens bestyrelsesmedlemmer vederlægges med et fast årligt grundhonorar. Bestyrelsen er ikke omfattet af nogen former for variabel aflønning. Formålet med strukturen med ydelse af fast vederlag er blandt andet at sikre, at sparekassen kan tiltrække og fastholde bestyrelsesmedlemmer med de fornødne kompetencer. Bestyrelsens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted for medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Bestyrelsesformændene, de særlige revisionskyndige og finanskyndige medlemmer modtager desuden et årligt tillægshonorar. Der ydes tillægshonorar til medlemmerne af de nedsatte bestyrelsesudvalg, der pt. omfatter følgende fem udvalg: Digitaliseringsudvalg, Nomineringsudvalg, Revisionsudvalg, Risikoudvalg og Vederlagsudvalg. Tillægshonoraret fastsættes ud fra antallet af møder i det enkelte udvalg holdt op imod de krævede kompetencer hos udvalgsmedlemmerne og den krævede arbejdsindsats hen over året.

For så vidt angår vederlæggelse af medarbejdervalgte repræsentanter, er det alene vederlæggelse i deres egenskab af medlemmer af sparekassens bestyrelse, der indgår i vederlagsrapporten.

## Bestyrelsesudvalg

Bestyrelsen modtager som ovenfor anført faste honorarer, herunder for deltagelse i særskilte bestyrelsesudvalg. Siden efteråret 2021 har der været nedsat følgende fem bestyrelsesudvalg:

- Digitaliseringsudvalg – udvalgsformand Troels Bülow-Olsen
- Nomineringsudvalg – udvalgsformand Birte Dyrberg
- Revisionsudvalg – udvalgsformand Preben Randbæk
- Risikoudvalg – udvalgsformand Søren Vad Sørensen
- Vederlagsudvalg – udvalgsformand Birte Dyrberg

## Godkendelse af vederlag

Repræsentantskabet godkender vederlaget til bestyrelsen og har senest på repræsentantskabsmødet den 28. marts 2023 godkendt følgende grundhonorar for bestyrelsen og tillægshonorarer for bestyrelsesudvalg:

	Bestyrelse	Digitaliserings- udvalg	Nominerings- udvalg	Revisions- udvalg	Risikoudvalg	Vederlags- udvalg
<b>Formand</b>	510.000 kr.	71.400 kr.	51.000 kr.	76.500 kr.	76.500 kr.	51.000 kr.
<b>Medlem</b>	255.000 kr.	35.700 kr.	25.500 kr.	38.250 kr.	38.250 kr.	25.500 kr.

Bestyrelsesmedlemmernes faktiske transportomkostninger inden for landets grænser dækkes for alle bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmer, der har transporttid ud over 4 timer (tur/retur), vederlægges endvidere for medgået transporttid til bestyrelses- og udvalgsmøder.

Bestyrelsens vederlag reguleres derudover hvert år pr. 1 juli svarende til den regulering, der finder sted for medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Tidligere indgåede specialaftaler fastholdes til marts 2024, hvor disse udfases.

Repræsentantskabet skal fra og med 2024 godkende aflønningen af sparekassens bestyrelse for det igangværende regnskabsår

## Vederlag til bestyrelsen for 2023

De samlede honorarer til sparekassens bestyrelse andrager 6.989 t.kr. for 2023 mod 6.657 t.kr. i 2022 og 4.219 t.kr. i 2021. Af følgende tabel fremgår det honorar, som det enkelte bestyrelsesmedlem har modtaget i 2023 fra Sparekassen Danmark med sammenligningstal for det samlede honorar for de to seneste år.

I t.kr.	Bestyrelses- honorar	Honorar for bestyrelses- udvalg	Honorar for transporttid	Samlet honorar 2023	Samlet honorar 2022	Samlet honorar 2021
Birte Dyrberg, formand	521	219	0	740	717	566
Finn H. Mathiassen, formand *)	573	167	0	740	717	153
Per Albæk	261	36	0	297	288	206
Troels Bülow-Olsen *)	334	52	27	413	398	86
Inge Marie Møller Ernst	261	39	0	300	290	247
Thomas Frisgaard *)	261	39	0	300	290	78
Claus Moltrup (indtrådt 1. september 2023)	89	0	0	89	0	0
Per Noesgaard (indtrådt 1. april 2021)	261	133	0	394	381	279
Jens Buus Pedersen *)	261	76	0	337	326	63
Preben Randbæk	339	91	0	430	417	92
Helle Aagaard Simonsen *)	261	52	0	313	303	60
Søren Vad Sørensen	339	143	0	482	467	425
Martin Valbirk	260	37	0	297	288	248
Tina S. Andersen, medarbejdervalgt *)	260	37	0	297	288	65
Bo Bojer, medarbejdervalgt	261	39	0	300	290	242
Jacob E. Christensen, medarbejdervalgt *)	261	39	0	300	290	70
Morten Pilegaard, medarbejdervalgt	260	37	0	297	288	247
Helle S. Sørensen, medarbejdervalgt	261	26	0	287	278	242
Henrik Sørensen, medarbejdervalgt *)	261	26	0	287	278	61
Steen Utoft Andersen, medarbejdervalgt **)	89	0	0	89	0	0
Forhenværende bestyrelsesmedlemmer	0	0	0	0	63	789
<b>I alt</b>	<b>5.674</b>	<b>1.288</b>	<b>27</b>	<b>6.989</b>	<b>6.657</b>	<b>4.219</b>

\*) Indtrådt 1. september 2021

\*\*\*) Ved Sparekassen Danmarks fusion med Totalbanken A/S pr. 1. september 2023 blev det aftalt, at Steen Utoft Andersen er medarbejdervalgt observatør i bestyrelsen frem til 1.9.2025.

Claus Moltrup er tillige næstformand for bestyrelsen i sparekassens datterselskab, Dansk Erhvervsfinansiering A/S, og har i tillæg til ovennævnte modtaget bestyrelseshonorar på 12.500 kr. fra datterselskabet.

Bestyrelsen finder, at de udbetalte honorarer afspejler det ansvar og de krav til arbejdsindsats og kompetencer, der er til bestyrelsesmedlemmer i en finansiel virksomhed med mange krav fra Finanstilsynet omkring kompetencer, governance og en ikke ubetydelig arbejdsmængde.

## 5. Direktionens vederlag

Sparekassen Danmarks direktion bestod i perioden 1. januar til 31. august 2023 af 5 medlemmer og fra 1. september til 31. december 2023 af 6 medlemmer. Bestyrelsen ansætter direktionen.

Medlemmer af direktionen aflønnes med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på indstilling fra vederlagsudvalget. Direktionen vederlægges med fast løn og bidragsbaserede pensionsordninger. Pensionsbidraget indbetales til en uafhængig pensionskasse. Der anvendes ikke variable løndelev til direktionen, bortset fra fratrædelsesgodtgørelser som i henhold til den finansielle lovgivning er defineret som variabel aflønning.

Vederlæggelsen af direktionen med fast aflønning sker ud fra ønsket om at kunne tiltrække og fastholde de rette personer i direktionen, således sparekassens direktion til enhver tid er besat med de rette profiler og kompetencer. Det konkrete vederlagsniveau til det enkelte direktionsmedlem fastsættes individuelt ud fra en konkret vurdering af bl.a. jobprofil, ansvar, kompetencer, erfaring og indsats samt hvad et markedskonformt vederlag udgør.

Bestyrelsen foretager årligt en vurdering af ansættelseskontrakternes vilkår, herunder vederlæggelsen målt i forhold til markedsniveauet. Direktionens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted for medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Dog reguleres vederlaget til Ivan Sløk efter nettopris-indekset.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for vederlæggelse, pension og fratrædelse baseret på vederlagsudvalgets anbefalinger og indstilling. Medlemmer af direktionen i Sparekassen Danmark er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn
- pensionsbidrag
- fri bil og sædvanlige ikke-monetære personalegoder

### Vederlag til direktionen for 2023

For 2023 andrager vederlaget i form af udbetalt fast løn og pensionsbidrag samt regulering af hensættelse til ferietillæg til sparekassens direktion 20.144 t.kr. mod 22.767 t.kr. i 2022 og 13.037 i 2021. Dertil kommer skatteværdi af fri bil mv. for samlet 795 t.kr. mod 837 t.kr. i 2022 og 531 t.kr. i 2021. Kontraktligt vederlag ved fratrædelse udgør nul i 2023 mod 7.329 t.kr. året før, og regulering af hensættelse til ydelsesbaseret pensionsforpligtelse udgør nul i 2023 mod en udgift på 281 t.kr. året før.

Af følgende oversigt fremgår det samlede udgiftsførte vederlag på i alt 20.144 t.kr. til direktionen med sammenligningstal for de foregående to år. Det skal særligt bemærkes, at ét af direktionsmedlemmerne ikke var en del af direktionen i hele 2023.

	2023	2022	2021
<b>Vederlag til direktionen samlet</b>			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	17.609	19.621	11.284
Jubilæumsgratualer	25	0	16
Pensionsbidrag	2.544	3.070	1.653
Regulering af hensættelse til ferietillæg	-34	76	84
<b>Løn og pensionsbidrag mv. i alt</b>	<b>20.144</b>	<b>22.767</b>	<b>13.037</b>
Hensættelse til ydelsesbaseret pension	0	281	185
Kontraktligt vederlag ved fratrædelse	0	7.329	0
<b>Vederlag i alt</b>	<b>20.144</b>	<b>30.377</b>	<b>13.222</b>
<b>Værdi af fri bil og øvrige goder til direktionen</b>	<b>795</b>	<b>837</b>	<b>531</b>

der kan specificeres således:

<b>Vagn Hansen, administrerende direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	5.570	5.412	4.837
Jubilæumsgratiale	25	0	8
Pensionsbidrag	743	716	629
Regulering af hensættelse til ferietillæg	6	19	5
<b>I alt</b>	<b>6.344</b>	<b>6.147</b>	<b>5.479</b>

<b>Per Sønderup, administrerende direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	0	3.877	1.124
Pensionsbidrag	0	868	259
Regulering af hensættelse til ferietillæg	0	11	25
Hensættelse til ydelsesbaseret pension	0	281	185
Kontraktligt vederlag ved fratrædelse	0	7.329	0
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>12.366</b>	<b>1.593</b>

Per Sønderup indtrådte i direktionen pr. 1. september 2021 i forbindelse med fusionen med Jutlander Bank A/S, og han lod sig pensionere ved udgangen af 2022.

<b>Kim Mouritsen, direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.461	2.022	1.224
Pensionsbidrag	352	290	174
Regulering af hensættelse til ferietillæg	13	15	16
<b>I alt</b>	<b>2.826</b>	<b>2.327</b>	<b>1.414</b>

Kim Mouritsen indtrådte i direktionen pr. 1. april 2021.

<b>Jan Skov, direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.878	2.793	2.495
Jubilæumsgratiale	0	0	8
Pensionsbidrag	414	400	351
Regulering af hensættelse til ferietillæg	3	10	2
<b>I alt</b>	<b>3.295</b>	<b>3.203</b>	<b>2.856</b>

<b>Lisa Frost Sørensen, direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.952	2.762	802
Pensionsbidrag	411	398	120
Regulering af hensættelse til ferietillæg	-91	10	18
<b>I alt</b>	<b>3.272</b>	<b>3.170</b>	<b>940</b>

Lisa Frost Sørensen indtrådte i direktionen pr. 1. september 2021 i forbindelse med fusionen med Jutlander Bank A/S. Lisa Frost Sørensen er fratrådt pr. 31. december 2023.

<b>Lars Thomsen, direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.859	2.755	802
Pensionsbidrag	411	398	120
Regulering af hensættelse til ferietillæg	3	11	18
<b>I alt</b>	<b>3.273</b>	<b>3.164</b>	<b>940</b>

Lars Thomsen indtrådte i direktionen pr. 1. september 2021 i forbindelse med fusionen med Jutlander Bank A/S.

<b>Ivan Sløk, direktør</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	889	0	0
Pensionsbidrag	213	0	0
Regulering af hensættelse til ferietillæg	32	0	0
<b>I alt</b>	<b>1.134</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Ivan Sløk indtrådte i direktionen pr. 1. september 2023 i forbindelse med fusionen med Totalbanken A/S.

<b>Værdi af fri bil og øvrige goder til direktionen</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Vagn Hansen, administrerende direktør	185	183	176
Per Sønderup, administrerende direktør	0	97	35
Kim Mouritsen, direktør	107	121	88
Jan Skov, direktør	143	144	142
Lisa Frost Sørensen, direktør	112	130	49
Lars Thomsen, direktør	166	162	41
Ivan Sløk, direktør	81	0	0
<b>I alt</b>	<b>795</b>	<b>837</b>	<b>531</b>



Ivan Sløk er tillige bestyrelsesformand i sparekassens datterselskab, Dansk Erhvervsfinansiering A/S, og har i tillæg til ovennævnte modtaget bestyrelseshonorar på 12.500 kr. fra datterselskabet.

## **6. Direktionens ansættelsesvilkår**

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er løbende og ophører automatisk uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor direktøren fylder 70 år. Dog er kontrakten med Ivan Sløk uden fast ophør.

Ingen direktionsmedlemmer er omfattet af fastholdelsesordninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen efter anbefaling og indstilling fra vederlagsudvalget. Nedenfor er vist de individuelle elementer i direktionsmedlemmernes kontrakter.

### **Vagn Hansen:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 13 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 24 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer direktøren sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse på kr. 5.147.572.
- Ved død under ansættelse udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 12 måneders løn til boet.

### **Ivan Sløk:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 22 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 18 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion kan direktøren vælge at betragte det som en opsigelse fra sparekassens side.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

### **Lars Thomsen:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion, hvor direktøren opsiges eller tilbydes stilling udenfor direktionen, forlænges opsigelsesvarslet fra 12 til 24 måneder gældende i en periode på 12 måneder efter fusionen.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

### **Lisa Frost Sørensen:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders sædvanlig månedsløn.

- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion, hvor direktøren opsiges eller tilbydes stilling udenfor direktionen, forlænges opsigelsesvarslet fra 12 til 24 måneder gældende i en periode på 12 måneder efter fusionen.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

**Kim Mouritsen:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14,25 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 3 måneders løn til boet.

**Jan Skov:**

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved død under ansættelse udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 3 måneders løn til boet.