

# CSR-redegørelse 2021

## Årlig bæredygtighedsredegørelse

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar samt det underrepræsenterede køn, jævnfør § 135 a og § 135 b i bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.



Sparekassen Danmark  
Østergade 15  
DK-9760 Vrå  
CVR-nr.: 64806815  
Tlf.: +45 82 22 90 00  
mail@sparv.dk  
www.sparv.dk

**Sparekassen**  
**DANMARK**

## Redegørelsen omfatter

Denne redegørelse om samfundsansvar for Sparekassen Danmark, CVR-nr. 64806815 dækker perioden fra den 1. januar 2021 til den 31. december 2021.

Redegørelsen er en del af ledelsesberetningen i Sparekassen Danmarks årsrapport for 2021, og med redegørelsen imødekommer vi bekendtgørelsen om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. § 135 a og § 135 b.

Redegørelsen indeholder Finans Danmarks anbefaling om efter en fælles metodeopgørelse at fremlægge en årlig handlingsplan for reduktion af CO<sub>2</sub>-aftrykket af vores investeringsprodukter.

Redegørelsen indeholder den lovpligtige opgørelse af de fem nøgletal, som kreditinstitutter med mere end 500 ansatte skal offentliggøre efter Taksonomiforordningen, artikel 8.

Redegørelsen har henvisninger til følgende politikker:

Integration af bæredygtighedsrisici

Dataetik

Sund virksomhedskultur

Risikostyring på hvidvask- og terrorfinansieringsområdet

Markedsrisici

Politik for mangfoldighed i bestyrelsen

Politik for det underrepræsenterede køn på forskellige ledelsesniveauer

# Indholdsfortegnelse

Indledning .....	4
Grafisk forretningsmodel .....	5
Kort over Sparekassen Danmark .....	6
Kunder .....	7
Politik .....	7
Indsatser .....	7
Målsætning for 2022.....	8
Kundeoplevelser fra det virkelige liv.....	8
Medarbejdere.....	9
Politik .....	9
Indsatser i 2021 efter fusionen .....	9
Udvalgte nøgletal for organisationens sammensætning.....	10
Målsætning for 2022.....	11
Lokalsamfundet .....	12
Politik .....	12
Indsatser via vores fonde.....	12
Uddelinger i 2021.....	13
Indsatser via sponsorater til lokale aktiviteter og arrangementer .....	13
Målsætning for 2022.....	13
FN's Verdensmål .....	14
I Sparekassen Danmark tænker vi mere og mere grønt.....	14
Politik for mangfoldighed.....	15
Politik for det underrepræsenterede køn i ledelsen.....	15
Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen.....	15
Målsætning for 2022 .....	15
Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelsesniveauer .....	16
Målsætning for 2022 .....	16
Miljø og klima.....	17
Politik .....	17
Indsatser .....	17
Reducere vores egen CO2-udledning .....	17
Finansiering af grøn omstilling for danske husholdninger og virksomheder.....	20
Bidrage til den globale omstilling via bæredygtige investeringer .....	20
Målsætning for 2022.....	20
Bekæmpelse af korruption og bestikkelse mv.....	21
Korruption og bestikkelse .....	21
Hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet.....	21
Markedsmisbrug .....	21
Nødvendig omhu.....	21
Dataetik .....	22
Integration af bæredygtighedsrisici.....	22
Handlingsplan for reduktion af CO2-aftrykket fra investeringsprodukter i rapporteringsåret 2021.....	23
Taksonomiforordningen.....	25
Risici.....	28
Afslutning .....	30
Ledelsespåtegning.....	31

# Indledning

Sparekassen Danmark blev skabt den 1. september 2021 efter en ligeværdig fusion mellem Sparekassen Vendsyssel og Jutlander Bank, men har rødder tilbage til 1871. Sparekassen Danmark har 55 afdelinger i særligt Nord-, Vest- og Østjylland, Trekantsområdet samt København og beskæftiger knap 1200 medarbejdere.

En stor del af Sparekassen Danmarks samfundsansvar og medvirken til finansiell stabilitet er reguleret af lovgivningen. Vi anerkender nødvendigheden af den fælles regulering af den finansielle sektor, der opretholder sikkerhed, gennemsigtighed og stabilitet for sparekassens interessenter og samfundet generelt.

I praksis er Sparekassen Danmarks arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed en integreret del af vores forretningsmodel og drift. Vores indsats for samfundsansvar afspejles derfor på mange måder i vores daglige virke. Vores fornemste mål er at skabe værdi for vores kunder og at styrke de lokalsamfund, som vi er en del af. Det kræver styrke, stabilitet og handlefrihed at efterleve det, hvilket vi kun kan opnå ved at drive en sund forretning. Vi arbejder ud fra tanken om, at vejen til en sund og overskudsgivende drift går gennem tilfredse og loyale kunder samt tilfredse og engagerede medarbejdere.

Redegørelsen for samfundsansvar udgør en del af den lovpligtige ledelsesberetning i sparekassens årsrapport, som kan læses på vores hjemmeside, [www.spard.dk](http://www.spard.dk). I det følgende vil vi redegøre for resultaterne af vores arbejde med samfundsansvar, jævnfør § 135 b.

Vi har valgt at fokusere på følgende områder:

- Kunder
- Medarbejdere
- Lokalsamfundet
- FN's Verdensmål
- Miljø og klima
- Bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse mm.
- Dataetik
- Integration af bæredygtighedsrisici
- Risici

## Kort om forretningsmodellen

Sparekassen Danmark er en lokalt forankret garantsparekasse med hovedsæde i Vrå og med to hoved-

centre i Aars og Hobro. Vi opererer alene indenfor landets grænser og fokuserer på at drive traditionel bankvirksomhed med tætte relationer til vores kunder qua et udbredt filialnet og gennem at yde rådgivning i øjenhøjde. Som garantsparekasse er vi en selvejende institution, og det er et demokratisk flertal blandt garantterne, der peger på den retning, som sparekassen skal bevæge sig i. Garantterne vælger nemlig selv sparekassens øverste organ, repræsentantselskabet, som herefter vælger bestyrelsen. Som selvejende institution har vi ingen ejere, der forventer at få del i et årligt overskud. Derfor bruges overskuddet fra sparekassens drift primært til at konsolidere os og til at støtte gode og lokale initiativer og aktiviteter i vores markedsområde.

Det er en del af vores DNA at være med til at sikre en bæredygtig økonomi for vores kunder og garantter samt at være med til at skabe en ansvarlig vækst og udvikling i det område, vi er en del af. Vi ønsker at hjælpe mennesker, erhvervsliv og lokalsamfund med at indfri drømme og realisere potentialer.

Når vi taler om at integrere bæredygtighed i forretningsmodellen, tænker vi både på vores eget klimaaftryk og på kundernes. I sparekassen arbejder vi løbende med at reducere vores eget klimaaftryk, ligesom vi ønsker at være en aktiv medspiller i forhold til at hjælpe kunderne med deres grønne omstilling. Det stiller krav til uddannelse af vores rådgivere i forhold til for eksempel energireovering og bæredygtige investeringer. Ligeledes ønsker vi fremover at tilbyde flere grønne produkter på både lån- og investeringsområdet – og med tiden, at de grønne produkter bliver standarden.

## Redegørelse for samfundsansvar

Sparekassen Danmarks politik for samfundsansvar tager udgangspunkt i vores forankring i lokalsamfundet. Vi ønsker at være et ansvarligt og værdiskabende pengeinstitut og arbejder bevidst på at skabe de bedste resultater for både vores kunder, medarbejdere, lokalsamfund, det omgivende miljø og os selv som pengeinstitut. Vi tager naturligt afstand fra hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet og overholder gældende lovgivning på området.

# Grafisk forretningsmodel

## Vores ressourcer



## Vores forretningsområder



Full-service og moderne pengeinstitutt med selvbetjeningsløsninger



Specialister inden for alle fagområder



Privatkunder  
Erhvervs kunder  
Private Banking  
Investering  
Partner Solutions  
Digitalt salg



Bredt afdelingsnet (pt. 55 afdelinger + erhvervscentre) og pt. ca. 300.000 kunder

## Vores vision, mission og ambition

Sparekassens vision er at være lokal og selvstændig, og levere vilkår og produkter, der er bedst målt på den samlede oplevelse.

Sparekassens mission er at hjælpe mennesker, erhvervs liv og lokalsamfund med at indfri drømme og realisere potentialer.

Sikre at sparekassen har en indtjening, der over tid giver en konsolidering af en sådan størrelse, at handlefrihed kan opretholdes

Sparekassen skal være en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde og tiltrække nye medarbejdere.

Fokus på kundeoplevelser gennem personlig og kompetent rådgivning. Sparekassen prioriterer at bidrage til øget bæredygtighed.



## Sparekassen Danmark består nu af:

55 privatkundeafdelinger

Connect Privat

Investeringscenter

Stabsafdelinger

16 erhvervscentre

Connect Erhverv

Forsikringscenter

3 landbrugscentre

Private Banking

Partner Solutions



# Kunder

## Politik

Sparekassens primære kundegrundlag er beskrevet i forretningsmodellen og omfatter privatkunder, erhvervs-kunder, landbrugskunder, offentlige institutioner og foreningskunder.

Det er Sparekassen Danmarks vision at være lokal og selvstændig samt at levere vilkår og produkter, der er blandt landets bedste målt på den samlede oplevelse, til sparekassens interessenter.

Det er Sparekassen Danmarks mission at hjælpe mennesker, erhvervsliv og lokalsamfund med at indfri drømme og realisere potentialer.

Vi ønsker at skabe den bedste kundeoplevelse i vores markedsområde.

Rådgivningskompetencer samt personlige og nærværende kundeoplevelser er sparekassens primære værditilbud. Kunderne skal opleve dette igennem alle vigtige kontaktpunkter.

Vi er her for vores kunders skyld, og derfor er det altafgørende, at vi udviser ansvarlighed i forhold til dem. Vi lægger stor vægt på den personlige kontakt, og mødet med vores kunder kan også foregå virtuelt. Her er det tilgængeligheden, der bliver vigtigst.

## Indsatser

Vores politik konkretiseres i vores tre værdigrundlag:

1. Vi skal behandle vores kunder, så de bliver ved med at være kunder.
2. Vi skal behandle hinanden, så vi glæder os til at komme på arbejde.
3. Vi skal fortsat tjene så mange penge, at vi kan opretholde begge dele.

Dette udbygges med følgende overordnede kerneværdier:

1. Vi bruger sund fornuft som vejviser for alt, hvad vi gør.
2. Vi viser handlekraft i vores daglige arbejde.
3. Vi er en aktiv del af de lokalområder, som vi har forretning i.
4. Vi vil altid arbejde på at blive bedre. Det forpligter overfor hinanden og overfor kunderne.
5. Vi tilstræber at være tilgængelige, når vores kunder har brug for os.

6. Vi giver hurtige svar på forespørgsler.
7. Vi rådgiver med stolthed – og provisionslønner ikke vores medarbejdere.

Vi honorerer den tillid, som vores kunder viser os således:

### Vi ser det som vores fornemste opgave at imødekomme kundernes behov for at finde den rette løsning

Derfor udvikler vi kontinuerligt produkter og servicetilbud i forhold til kundernes behov og markedet omkring os. Servicetilbud kan for eksempel være, at vi kontakter vores kunder omkring låneomlægning, hvis det er gunstigt for dem.

### Vi yder en kompetent, forståelig, værdiskabende og redelig rådgivning

Værdiskabende rådgivning er vejen til tilfredse kunder. Det gør vi ved at udøve aktiv, opsøgende og kompetent rådgivning. Vi giver kunden forståelse for, at der er flere veje at gå, så kunden er klædt på til at træffe sin beslutning. For eksempel kontakter vi en del af vores kunder omkring pensionsindskud hvert år i november eller december.

### Vi stræber efter at skabe gode og langvarige kundeforhold

Kunden skal have en nærværende og direkte tilknytning til sin personlige kunderådgiver. Kunden skal opleve, at kunderådgiveren er tilgængelig. Video-møder er blevet en del af hverdagen for at styrke tilgængeligheden.

### Vi gør os fortjent til kundernes tillid

Vi skal behandle kunderne, så de bliver ved med at være kunder. Det er afgørende for vores succes og eksistensberettigelse.

### Vi sikrer vores soliditet og handlefrihed gennem en rentabel drift

Vores drift skal være rentabel, så vi har den nødvendige handlekraft til at sørge for, at kunderne bliver ved med at være kunder.

### Vi praktiserer etisk forretningsførelse

Som en stærk lokal sparekasse eksisterer vi i kraft af en "uskreven kontrakt" med det omgivende samfund. Det forventes, at vi gør det, som anses for "det gode" i etisk og moralsk forstand. Etisk forretningsførelse, som vi efterlever ved at drive en ordentlig og ansvarlig forretning, er derfor en del af vores eksistensberettigelse. Det betyder blandt andet, at vores incitament for ethvert salg er, at det skal være

til fordel for både kunden og os selv. Vi anvender derfor ikke nogen form for bonusaf lønning til ledelse eller medarbejdere.

## Målsætning for 2022

Hvert år forventer vi en positiv tilgang af kunder og garanter i sparekassen. I 2021 havde den nye fusionssparekasse tilsammen over 300.000 kunder, hvoraf knap 78.000 er garanter i Sparekassen Danmark.

Vores mål er at have fokus på den gode kundeoplevelse. Selv i en hektisk verden vil vi fortsat agere ansvarligt, kundevendt og med en afbalanceret ro. Vi vil være tæt på vores kunder, og vi ønsker at være det bedste valg for vores kunder i forhold til kundeoplevelse, viden og rådgivning. 2022 er året, hvor Sparekassen Danmark får en fælles produktpalette, og hvor vi både får fortalt og vist vores kunder, at hos os oplever de fortsat samlet set den bedste kundeoplevelse.

## Kundeoplevelser fra det virkelige liv i 2021



**Hos os tager rådgiveren stadig hjem til kunderne**  
Da Ninna og Dennis' vinkelhus stod færdigt, fik de efter aftale besøg af en person, de ikke havde forventet at skulle se i de omgivelser.

"Det troede jeg slet ikke, der var nogle pengeinstitutter, der gjorde mere" beretter Dennis, efter at han og kæresten Ninna har holdt møde med deres rådgiver fra Sparekassen Danmark. I deres eget hjem.

En gestus, der ifølge parret sætter en tyk streg under, hvad det vil sige at være et personligt pengeinstitut.

"Det giver et godt indtryk af sparekassen, at rådgiveren har lyst til at bruge tid på at komme hjem til os. Det skaber tillid og giver en oplevelse af nærvær. Så er det ikke bare et arbejde. Det viser, at vores rådgiver interesserer sig for os," slutter Ninna.



## Langvarige relationer giver overblik og tryghed

31-årige Klaudia har aldrig følt sig udpræget god til økonomi og matematik. Men i 2014 fik hun en ny rådgiver, som lærte hende en vigtig lektie. Nemlig hvor vigtigt det er at have en fast rådgiver, som man er tryk ved.

"Det betyder rigtig meget for mig, at jeg har en rådgiver, som kender mig, og som formår at oversætte de svære bankord til et sprog, jeg forstår. Og det gør Ditte (Klaudias rådgiver, red.). Hun ved godt, at det betyder meget for mig at have styr på min økonomi. Derfor tager hun sig altid god tid til at forklare mig, hvad tingene betyder for vores situation, så vi kan træffe beslutninger med ro i maven," fortæller Klaudia.

## Et spørgsmål om tillid

I Sparekassen Danmark har alle kunder en personlig rådgiver. Det vækker tilfredshed hos Klaudia og ægtefællen Patrick, der tillægger det stor værdi at have en fast rådgiver, som kender deres historik og finder løsninger, som passer til lige netop deres situation.

"Det handler jo rigtig meget om tillid. Hvis ikke man har et bånd til den, der er med til at vejlede en i forhold til ens økonomi, kunne jeg lige så godt ringe ned til den lokale brugs og bede uddeleren dernede om et råd," konstaterer Patrick med et glimt i øjet.



# Medarbejdere

## Politik

Sparekassen Danmark er en fusion af Jutlander Bank og Sparekassen Vendsyssel, som begge har haft stor fokus på medarbejdertrivsel og udvikling.

Der er endnu ikke formuleret en HR politik for Sparekassen Danmark, men én af visionerne med fusionen er:

**“At skabe en god, udviklingsorienteret og lokal arbejdsplads”**

*Direktionens kommunikation til medarbejdere  
vedr. fusionen den 7. september 2021*

HR i Sparekassen Danmark har i 2021 haft fokus på at sammenlægge de to organisationer og tage det bedste fra begge de fusionerede pengeinstitutter.

Igangværende medarbejderudviklingsaktiviteter i de fusionerede pengeinstitutter er ikke stoppet, men fortsat i den nye kontekst, og nye initiativer er igangsat.

Med udgangspunkt i medarbejderne og FN's verdensmål beskriver vi her de aktiviteter, som er relateret hertil. Aktiviteterne er delt op i aktiviteter, som har været afviklet i 2021 efter fusionen 1. september, og de aktiviteter, som vi har planlagt afviklet i 2022.

## Indsatser i 2021 efter fusionen

### 1. Medarbejdernes trivsel

I bestræbelserne på at være en god arbejdsplads for alle, er det vigtigt, at sparekassen understøtter det gode samarbejde i afdelingerne. Derfor er der efter behov holdt teamaftener i afdelingerne, hvor personprofiler, målsætninger og teammodeller bruges som udgangspunkt for dialog om samarbejdet i afdelingen – herunder det, som fungerer godt, og det der kan forbedres.

Især i en stor forandringsproces som en fusion, har både medarbejdere og ledere behov for, at vi rykker sammen og støtter hinanden i det team, som vi hver især er en del af.

### 2. Covid-19-håndtering

Corona har også i 2021 fyldt meget i forhold til at sikre tryghed omkring sparekassen som

arbejdsplads via fælles retningslinjer og løbende håndtering af smitterisikoen.

### 3. Elever og finanstrainees

Sparekassen Danmark havde i 2021 i alt 24 trainees og elever.

Heraf ni stk. 2. års elever, som forventes færdiguddannede i løbet af 2022 samt otte stk. 1. års elever. Desuden har sparekassen syv finansbachelorer, som er ansat som trainees.

Alle elever og trainees i sparekassen har løbende sparring med en mentor og nærmeste leder omkring egne udviklingspunkter. Dertil har sparekassen, blandt HR-medarbejderne, udpeget en overordnet “unge-ansvarlig,” som har haft 1:1 opfølgning med alle elever og trainees.

Vi tilstræber, at vores praktikanter, elever og trainees agerer som ambassadører for sparekassen, når de færdes på skoler og andre uddannelsesinstitutioner.

### 4. Det fleksible arbejdsmarked

I Sparekassen Danmark ønsker vi at give medarbejderne de bedst mulige betingelser for at tilpasse deres arbejdsliv til det, der passer bedst for at skabe trivsel for den enkelte indenfor rammerne af, hvad der er muligt af hensyn til kunderne og forretningen. Derfor har sparekassen i 2021 indgået en lokalaf tale om hjemmearbejde, der giver medarbejderne mulighed for efter aftale med nærmeste leder at arbejde hjemmefra i det omfang, at det er muligt og ønsket.

### 5. Fratrædelser ved pension

Det er sparekassens ambition at fastholde dygtige medarbejdere, uanset alder. Vi oplever derfor også, at mulighederne for seniordeltid, for de medarbejdere der er fyldt 60 år og har anciennitet på mindst fem år, bliver benyttet i stadig stigende omfang.

Sparekassen har pt. 122 medarbejdere, der er fyldt 60 år. Ikke alle har anciennitet på mindst fem år.

Uanset ambitioner om fastholdelse af dygtige medarbejdere siger vi også løbende farvel til medarbejdere i aldersgruppen. Siden fusionen er der aftalt fratrædelse med i alt 24 pensionsmodne medarbejdere, enten som følge af alder og/eller helbred.

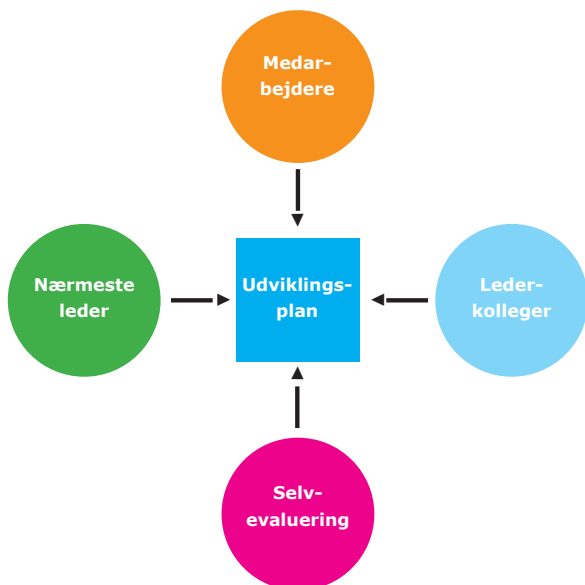
**6. Ledelse på distancen – et online udviklingsforløb**  
I samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter gennemføres i 2021/22 et online udviklingsforløb, der skal forbedre lederes evne til at lede på afstand. I sparekassen er der flere funktioner, hvor medarbejderne er fordelt på flere lokationer. Mange medarbejdere gør også brug af muligheden for at arbejde hjemme – ikke kun under Corona – så der er et blivende behov for, at lederne kan lede på distancen.

**7. Medarbejderudvikling generelt**

Sparekassen Danmark prioriterer udvikling af medarbejderne højt. Det er et væsentligt element i fastholdelse og trivsel hos medarbejderne samt for at sikre de kompetencer, som sparekassen har behov for. Ud over egenudviklede forløb finansierer sparekassen en lang række eksterne forløb for medarbejderne. Både kurser med fagligt indhold og med udvikling af den enkeltes adfærd.

Alle medarbejdere i sparekassen har haft en dialog med HR om deres egen foretrukne adfærd, udviklingsbehov og motivation med udgangspunkt i en personprofil (Disc). Det giver et unikt udgangspunkt for dialog om samarbejdet i afdelingerne samt ansættelser og interne jobskifter.

Sparekassen Danmark har videreført det strategiske samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter, som Sparekassen Vendsyssel havde indgået før fusionen. Det giver sparekassen en unik mulighed for at være med til at præge udbuddet af udviklingsforløb og bidrage til at



sikre fremtidens kompetenceudvikling.

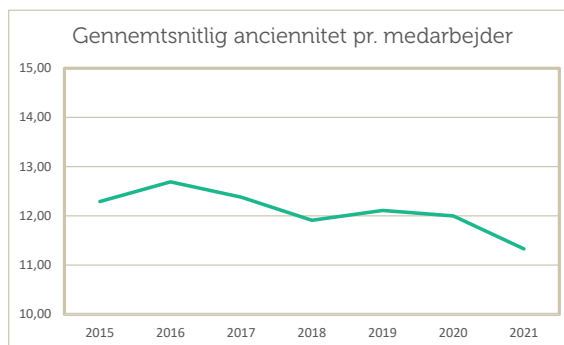
**8. Genbrug af it-udstyr**

I takt med et stigende antal hjemmearbejdsdage er der et øget behov for, at flere medarbejdere har indrettet et hjemmekontor. Derfor stiller sparekassen en bærbar computer til rådighed for alle medarbejdere samt giver mulighed for at låne en pc-skærm fra sparekassens lager. I forbindelse med diverse omstruktureringer og udskiftning af it-udstyr har sparekassen ca. 400 pc-skærme, som medarbejderne kan låne. Indtil nu har ca. 200 medarbejdere gjort brug af ordningen.

**Udvalgte nøgletal for organisationens sammensætning pr. 31. december 2021**

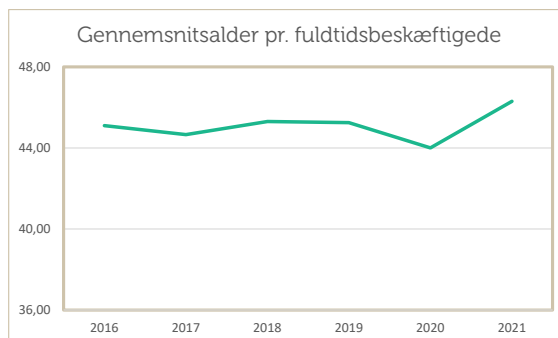
Vi har udvalgt tre KPI'er (måltal), der er relevante inden for vores indsats på medarbejderområdet.

*Gennemsnitlig anciennitet, der på den ene side bidrager til at fortælle noget om medarbejdertilfredshed, og på den anden side kan fortælle, at vi er gode til at integrere yngre medarbejdere. Vores akademikere, som blev ansat i 2020 er et godt eksempel herpå.*



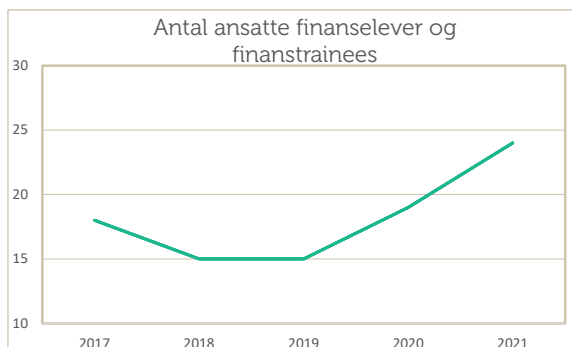
De anvendte data er data registreret under CVR-nr. 64806815

*Gennemsnitlig alder pr. medarbejder, der skal sikre, at vi er bevidste om udviklingen af den gennemsnitlige alder. Vi tilstræber en gennemsnitlig alder, der ikke overstiger 45 år. Vi skal derfor have fokus på vidensdeling fra de ældre til de yngre medarbejdere. Det vil udgøre en risiko for sparekassen, hvis gennemsnitsalderen bliver for høj.*



De anvendte data er data registreret under CVR-nr. 64806815

Antallet af finanselever og finanstrainees er både et udtryk for det samfundsansvar, der ligger i at uddanne unge mennesker, og det er et positivt bidrag til at opretholde målet for den gennemsnitlige alder pr. medarbejder.



Data er summen af tallene fra de fusionerede pengeinstitutter.

## Målsætninger for 2022

Konkrete KPI'er for 2022 samt formulering af nye fælles værdigrundlag og politikker afventer den kommende strategiproces, men ambitionen er at øge antallet af kvindelige ledere samt at have særligt fokus på medarbejdertrivsel og sundhed.

I 2022 vil der blive lanceret en trivsels- & sundhedspolitik understøttet med aktiviteter og tilbud til medarbejderne, der understøtter den enkelte medarbejders sundhed og dermed også trivsel.

Fastholdelse og trivsel hos vores unge medarbejdere vil vi sætte særlig fokus på med en netværksdag for unge i alderen 30 år og derunder. De unge skal på netværksdagen arbejde med, hvordan sparekassen sikrer den gode kundeoplevelse, egne karrieremuligheder i Sparekassen Danmark samt at udbygge fællesskabet i gruppen og tilhørsforholdet til sparekassen.

I 2022/23 er det desuden ambitionen at gennemføre en trivselsmåling à la det, som man tidligere har gjort i de to fusionerede pengeinstitutter. Det er vigtigt, at vi efter den store forandringsproces, en fusion er, og den utryghed, som det naturligt skaber for mange, får taget temperaturen på, hvordan medarbejderne er landet i den nye organisation.

Sparekassen vil fortsat blive ved med at understøtte udviklingen af både os selv og de unge i samfundet. Vi er i gang med at ansætte 12 elever og trainees, som placeres geografisk bredt i sparekassen, dog med et ønske om særligt at tilgodese de udkants-

områder, hvor vi ved, at det kan være svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Det er samtidig en mulighed at understøtte udviklingen lokalt i udkantsområderne.

I 2022 igangsætter vi et udviklingsforløb for samtlige ledere i sparekassen. Forløbet er under udvikling og har særligt fokus på det personlige lederskab, hvor den enkelte leder skal være tæt på sine medarbejdere og sikre medarbejdernes trivsel.

Sparekassen vil også gennemføre en ledertalentforløb, som man også tidligere har gjort i Sparekassen Vendsyssel. Forløbet skal sikre en afklaring hos de unge talenter om deres motivation og potentiale som ledere. Desuden vil vi med forløbet synliggøre muligheden for unge kvindelige medarbejdere til at gå ledervejen og dermed være med til på længere sigt at øge diversiteten i ledelsen.

Bæredygtighed vil fremover være et tema, som også erhvervs- og investeringsrådgivere skal forholde sig til. For erhvervskundecheferne og landbrugskundecheferne planlægges en "Bæredygtighedsdag," hvor vi giver rådgiverne større indblik i emnet samt tager en dialog om, hvordan vi som sparekasse i vores rådgivning kan være med til at fremme bæredygtighedsdagsordenen hos vores kunder.

For de medarbejdere, som arbejder med pension og investeringer, er bæredygtighed blevet et tema i de certificeringer, som de løbende skal bestå for at få lov til at yde rådgivning overfor kunderne. Disclosureforordningen introducerer en række nye begreber indenfor bæredygtig investering og integrationen af bæredygtighedsrisici i investeringsbeslutninger, som vi skal forholde os til. Dette er indarbejdet i de online-certificeringer, som rådgiverne skal bestå. Finanssektorens Uddannelsescenter, der udvikler og udbyder disse certificeringer, sikrer, at indholdet til enhver tid er tidssvarende.

Det er ledelsens vurdering, at mangfoldighed er med til at skabe bedre resultater og bidrager til at træffe bedre beslutninger, og ledelsen vil derfor arbejde med at skabe større diversitet i organisationen. I sparekassen ønsker vi en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder har mulighed for at udnytte sine kompetencer bedst muligt, uanset alder, køn, religion, seksuel observans mv.

# Lokalsamfundet

## Politik

Sparekassen Danmark er et pengeinstitut med stærke rødder i vores lokalområder, og vi vil være kendt som den lokale sparekasse, der bakker op om de samfund, vi er en del af. Med baggrund i vores forankring i lokalområderne har vi et naturligt ønske om at understøtte udviklingen i disse områder. Vi udnytter vores indgående kendskab til de lokalområder, vi virker i, deres beboere og de erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning og en redelig rådgivning til gavn for såvel lokalområdet, kunderne og os selv som pengeinstitut.

Desuden ønsker vi at være en aktiv medspiller i forhold til de lokale foreningsliv. Vi støtter den lokale sport og kultur, fordi vi tror på, at positive relationer lønner sig, og fordi sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv.

Ud over sparekassens stærke forankringspolitik og støtte til lokalsamfundene har vi 14 fonde, som hvert år styrker og udvikler de lokale foreningsliv, lokale aktiviteter og initiativer til stor glæde for beboerne i de respektive lokalsamfund.

## Indsatser via vores fonde

Sparekassens fonde fokuserer især på at støtte op om projekter, der danner grundlag for lokale fællesskaber og/eller bidrager positivt til bæredygtighedsdagsordenen.

I kølvandet på Sparekassen Danmarks mange fusioner er der blevet oprettet 14 fonde med det formål at yde støtte til almennyttige eller velgørende formål inden for den pågældende sparekasses tidligere markedsområde.

Som en stærk og lokalt forankret garant sparekasse er det en af Sparekassen Danmarks kerneværdier at støtte de lokale initiativer. Vi støtter lokalområdet via de velgørende fonde, som kan ansøges af for eksempel foreninger og initiativgrupper i sparekassens markedsområde. Fondenes donationer skal gavne og styrke fællesskabet i så mange foreninger og initiativer som muligt. Donationerne gives til aktiviteter, der medvirker til udvikling og sammenhold i de mindre lokalsamfund, ligesom de skal bidrage til kulturelle oplevelser og aktiviteter i sparekassens markedsområde.

### Oversigt over fondsuddelinger i 2021

Sparekassen Danmarks fonde	Bevilget i kroner	Antal bevilgede ansøgninger
Sparekassen Vendsyssels Fond	2.302.303	60 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Brovst	1.777.200	49 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Dronninglund	7.950.660	28 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Hals	1.804.606	44 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Hvetbo	509.560	26 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Jerslev	2.468.922	38 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Klokkerholm	646.566	17 stk.
Sparekassen Vendsyssels Fond, Ulsted	2.397.200	31 stk.
Snedsted-Nørhå Sparekasses Jubilæumsfond	103.740	11 stk.
Hvidbjerg-Ørum Sparekasses Velgørende Fond	60.470	8 stk.
Sparekassen Danmark Fonden Himmerland	4.520.389	176 stk.
Sparekassen Danmark Fonden Hobro	11.495.916	125 stk.
Sparekassen Danmark Fonden Galten	587.948	36 stk.
Sparekassen Danmark Fonden Gjerlev-Enslev	862.386	14 stk.
<b>Uddelinger i alt</b>	<b>37.487.866</b>	<b>663 stk.</b>

Samlet set er der i 2021 uddelt 37,5 mio. kroner fra fondene til de lokalsamfund, hvor sparekassen til hverdag har sit daglige virke. Selv med jysk beskedenhed kan vi godt tillade os at være stolte af den bedrift.

Det er ambitionen, at sparekassens 14 fonde fremover skal kunne donere 100 mio. kroner årligt til almennyttige og velgørende formål.

## Uddelinger i 2021

Fondene har hver sin bestyrelse, vedtægter og retningslinjer for deres virke. Fondsbestyrelserne foretager flere årlige uddelinger af fondenes overskud. Fondenes uddelinger i kroner i 2021 fremgår af oversigten på forrige side.

Fondene har også stort fokus på sociale formål, som arbejder i den rigtige retning i forhold til FN's verdensmål, da såvel fondene som sparekassen har et overordnet mål om at bidrage positivt til bæredygtighedsdagsordenen. Som eksempel herpå har fondene for eksempel støttet QNorth i Nordjylland og Stop Spild Lokalt i Hjørring.

### QNorth

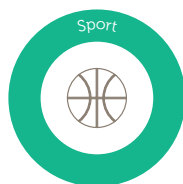
Støtteforeningen QNorth er et CSR-projekt med fokus på social bæredygtighed under kvindehåndboldklubben Elitehåndbold Aalborg. QNorths hovedformål er at arbejde målrettet med social ansvarlighed og skabe oplevelser for børn og unge, herunder med særligt fokus på piger. Dernæst at bidrage til udviklingen af fremtidens talenter og ligestillingen i kvindelig elitesport i Nordjylland.

### Stop spild lokalt (Madoasen)

Stop spild lokalt Hjørring er en aktiv spiller i kampen mod madspild. Aktiviteterne vokser, og det gør antallet af frivillige også. Projektet drives pt. af 50 frivillige, der kører rundt og samler mad ind, som deles ud igen. Madoasens formål er ganske enkelt, at ingen må gå sultne i seng.

## Indsatser via sponsorater til lokale aktiviteter og arrangementer

Ud over fondenes store støtte til almennyttige og/eller velgørende formål i de respektive lokalområder yder Sparekassen Danmark sponsorater såvel lokalt som regionalt. En del af vores marketingsstrategi er at være



synlige i vores filialområder ved at yde konkrete sponsorater til lokale aktiviteter og arrangementer.

I 2021 har vi ydet sponsorater for ca 22 mio. kr. De er ydet til foreninger, som er fordelt i hele vores virkeområde.

Af mindre sponsorater har vi blandt andet støttet:

### Den grønne knap

Foreningen People United for Nature, der har hjemsted i Frederikshavn, står bag projektet Den grønne knap, der skal give koncertgængere og andre kulturforbrugere muligheden for at støtte et grønt formål, når de booker deres billetter online. Når man køber billetter via for eksempel Billelugen, vil man ved hjælp af den grønne knap også kunne donere et valgfrit beløb til et grønt og bæredygtigt formål.



Tre konkrete projekter, der arbejder for at gavne biodiversiteten, i henholdsvis Voer Å, Køge Bugt og Amazonas-regnskoven, har allerede fået gavn af donationerne.

### STOP SVIGT

Vi har i flere år støttet op om Børns Vilårs landsindsamling. Desværre blev indsamlingen aflyst i 2021, men i 2022 er både de og vi tilbage, og vores mønttællere er klar til at tælle, når indsamlingsbøsserne bliver indleveret.



## Målsætning for 2022

Vi vil fortsat være bedst til at gøre en positiv forskel i de lokalområder, vi driver forretning i. Vi planlægger derfor at fortsætte vores mange positive tiltag i lokalområderne og ser frem til at modtage næste års ansøgninger på aktuelle initiativer og arrangementer i vores mange lokalområder.

I vores sponsorater vil vi også indtænke samfundsansvar og vise interesse for bæredygtige projekter.



## FN's Verdensmål

I Danmark anerkender og respekterer vi menneskerettigheder, som på mange måder er reguleret gennem den danske lovgivning, overenskomstaftaler på arbejdsmarkedet, FN's menneskerettighedskonventioner med videre. Dette gælder naturligvis også i Sparekassen Danmark og i forhold til vores underleverandører.

I Sparekassen Danmark bakker vi op om verdenssamfundets og den danske regerings bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen, og derfor tilslutter vi os FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og arbejder aktivt for at bidrage til opfyldelse af de mål, der giver mening i vores hverdag.

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling blev vedtaget af verdens stats- og regeringsledere i 2015 og består af 17 konkrete mål og 169 delmål, der tilsammen udgør den til dato mest ambitiøse globale udviklingsdagsorden. Målene skal frem mod 2030 vise vej til en mere bæredygtig fremtid, både for os mennesker og for planeten, vi bor på.

### I Sparekassen Danmark tænker vi mere og mere grønt

Vores brancheforening Finans Danmark har forpligtet sig til at arbejde for Paris-aftalens mål for CO<sub>2</sub>-reduktion samt en bæredygtig omstilling af økonomien med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål. Det har vi naturligvis tilsluttet os i Sparekassen Danmark, og derfor er bæredygtighed en integreret del af forretningsmodellen i sparekassen.

Når vi taler om at integrere bæredygtighed i forretningsmodellen, tænker vi både på vores eget klimaaftryk, men også på kundernes.

Sammenlignet med for eksempel en produktionsvirksomhed udleder vi som pengeinstitut ikke meget CO<sub>2</sub>. Alligevel arbejder vi løbende på at reducere vores egne CO<sub>2</sub>-udledninger, blandt andet ved at udskifte lyskilder med LED og indkøbe bæredygtigt producerede materialer. Vi bliver hele tiden bedre til at træffe bæredygtige valg, men er bevidste om, at det er en lang proces, som vi i bund og grund aldrig bliver helt færdig med. Under Miljø og klima har vi beskrevet en række konkrete tiltag.

Det største klimetryk, vi som pengeinstitut sætter,

handler om, hvordan vi investerer vores egenkapital, samt hvordan de penge, vi låner ud, investeres. Derfor er sparekassens rolle som kapitalformidler vigtig i forhold til den grønne omstilling.

I erkendelse heraf har vi i sparekassens nye organisation sat særlig fokus på ESG i Forretningsudvikling, Kundeoplevelse og implementering. I denne afdeling er det en vigtig opgave at ruste sparekassens rådgivere til at kunne hjælpe kunderne med deres grønne omstilling. Vi ønsker at være en aktiv medspiller og kunne hjælpe både privat-, erhvervs- og landbrugskunder med at komme i mål.

For erhvervskunderne kommer der også stigende krav om rapportering af for eksempel CO<sub>2</sub>-aftryk. Det kan være en stor udfordring at navigere i for små og mellemstore virksomheder. Derfor skal vi uddanne os til at være en kvalificeret sparringspartner.

Hos privatkunderne vil behovet for rådgivning omkring energirenovering og bæredygtige investeringer kun stige. Især det at være bevidst om bæredygtighedsrisici er kommet i fokus efter Finanstilsynets Temaundersøgelse på området. Så vi fortsætter uddannelsen af vores rådgivere til at kunne navigere i den grønne omstilling, som samfundet omkring os kræver.

I egne rækker arbejder vi målrettet efter at kunne tilbyde flere produkter på udlåns- og investeringsområdet, som tilskynder kunderne til at foretage grønne valg. Vi ønsker, at vores produkter skal medvirke til, at den grønne løsning bliver standarden. Under Miljø og Klima lister vi mere konkret op, hvilke produkter vi allerede har, og hvor langt vi er nået i den proces, hvor vi integrerer bæredygtighed i alt, hvad vi foretager os.



[www.verdensmaal.org](http://www.verdensmaal.org)

I Sparekassen Danmark har vi særligt fokus på verdensmål 3, 5, 8 og 11, men vi arbejder også mod at bidrage til verdensmål 12 og 16.

Sparekassens fonde arbejder ligeledes med verdensmål 11 og til dels verdensmål 3.

**At vi gør det, vi siger, er 22 ladepunkter et bevis på** Sparekassen Danmark understøtter opfordringen fra Klimarådet, Elbil-kommissionen og Folketinget til at få flere elbiler på de danske veje. På tre adresser i Hobro og Aars har sparekassen nu opstillet 22 ladepunkter – og flere vil følge i de kommende år.



*Her står servicechef Lars Dam Ibsen ved en af ladestanderne i Aars, der står til rådighed for alle borgere i lokalsamfundene uden for sparekassens åbningstid.*

## Politik for mangfoldighed

Jævnfør lov om finansiel virksomhed har vi politikker for mangfoldighed i bestyrelsen og for det underrepræsenterede køn i ledelsen. Her kan vi referere til verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene.

### Mangfoldighed

Bestyrelsen ønsker en sammensætning ud fra forskellighed i kompetencer og baggrunde, særligt højt vægtes behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. forskelle i faglighed, erhvervs erfaringer, køn og alder.

Mangfoldighed ses som en styrke, der kan bidrage positivt til sparekassens udvikling, risikostyring, robusthed, succes og vækst.

Bestyrelsen ønsker via mangfoldighed at øge kvaliteten af arbejdet og samspillet i bestyrelsen, blandt andet gennem en forskelligartet tilgang til ledelsesmæssige opgaver.

Bestyrelsen lægger vægt på, at der sker en fyldestgørende behandling af alle emner i bestyrelsen.

For yderligere beskrivelse henvises til Politik for mangfoldighed i bestyrelsen.

## Politik og måltal for det underrepræsenterede køn i ledelsen

### Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen

I tidligere Sparekassen Vendsyssel var det bestyrelsens mål, at andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen skulle udgøre ca. 30 procent fra april 2021, mens samme mål i tidligere Jutlander Bank lød på minimum 25 procent i 2024.

I april 2021 udgjorde den kønsmæssige fordeling blandt sparekassens repræsentantskabsvalgte og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer:

- 23 % kvinder
- 77 % mænd

Efter fusionen til Sparekassen Danmark i efteråret 2021 består bestyrelsen af 5 kvinder og 13 mænd, og kønsfordelingen blandt bestyrelsens medlemmer er dermed:

- 28 % kvinder
- 72 % mænd

Som følge af fusionen er andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen steget væsentligt, og tæt på målsætningen om ca. 30 procent i 2021.

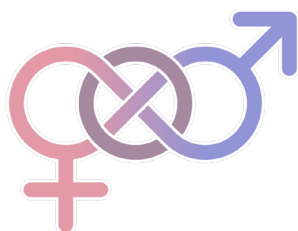
Først primo 2022 er politikkerne sammenskrevne.

## Målsætning for 2022

Det er bestyrelsens mål, at andelen af kvindelige repræsentantskabsvalgte og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer skal udgøre 30 procent.

## Måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på sparekassens øvrige ledelsesniveauer

Denne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i sparekassens øvrige ledelsesniveauer. Ved øvrige ledelsesniveauer (herefter ledelsen) forstås de øvrige ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen. I sparekassen defineres øvrige ledelsesniveauer som direktører, afdelingsledere, souschefer, fagchefer og gruppeledere i sparekassen, hvortil der er knyttet personaleansvar.



## Mål

Det er sparekassens overordnede mål at tilvejebringe en passende lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen.

Sparekassen ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i ledelsen samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til de mål, der er sat.

Sparekassen betragter mål og måltal som et effektivt værktøj til at sikre fremdrift og nå resultater.

Sparekassen har opstillet følgende konkrete mål:

1. Sparekassens medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.
2. Andelen af kvindelige ledere skal øges fra et aktuelt niveau på 29 procent til 35 procent inden udgangen af 2022.

Efter fusionen til Sparekassen Danmark i efteråret 2021, har sparekassen opstillet følgende konkrete mål:

1. Sparekassens medarbejdere skal uanset køn

opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.

2. Andelen af kvindelige ledere skal øges fra et aktuelt niveau på 33,5 procent til 38 procent inden udgangen af 2025.

## Strategi for opfyldelse af måltallet

Sparekassen Danmark ønsker en mere ligelig fordeling mellem kønnene i ledelsen. Der skal igangsættes initiativer på de områder, hvor det er nødvendigt.

Sparekassen ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.

Sparekassen ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes/udnævnes uanset køn. Ved to lige egnede kandidater vælges den leder, der betyder, at målet bedst opfyldes.

Sparekassens HR- og ledelsesstrategi skal blandt andet skabe bedre rammer for at sikre en udvikling i retning mod en mere ligelig fordeling mellem kønnene i sparekassens ledelse.

## Karriereudvikling

Sparekassen ønsker at inspirere alle medarbejdere til at blive en del af sparekassens ledelse.

Sparekassen tilbyder alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i kursusaktiviteter på Finanssektorens Uddannelsescenter eller ved anden relevant udbyder. Det er sparekassens mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud.

Først primo 2022 er politikkerne sammenskrevne.

# Miljø og klima

## Politik

Vi har ikke en særskilt politik for miljø og klima, men i Sparekassen Danmarks forretningmodel har vi for første gang defineret vores stillingtagen til vores egne forhold omkring CO2-aftryk.

Vi opgør fra 2021 vores eget CO2-aftryk via et grønt regnskab. Dette gælder dog i 2021 kun for de tidligere Jutlander Bank-afdelinger. Beregningen og udviklingen i det løbende CO2-aftryk vil løbende føre til tiltag, der kan mindske sparekassens aftryk.

I den forbindelse har sparekassen blandt andet et mål om, at indkøb af kontorartikler og markedsføringsmaterialer så vidt muligt er biologisk nedbrydeligt, ligesom vi ønsker at benytte os af strømbesparende løsninger, når det giver mening.

Derudover har vi udarbejdet en politik for ansvarlig indkøb som et væsentligt delelement til vores stillingtagen til miljø og klima.

## Indsatser

I Sparekassen Danmark arbejder vi aktivt på at bidrage positivt til den grønne omstilling. Vores strategi på dette område er treleddet. Vi fokuserer på at:

- reducere vores egen CO2-udledning
- finansiere grøn omstilling for danske husholdninger og virksomheder
- bidrage til den globale grønne omstilling via bæredygtige investeringer.

## Reducere vores egen CO2-udledning

Vi har her særligt tre indsatsområder, som vi har fokus på:

1. Reduktion af el-, vand- og varmemeforbrug
2. Genanvendelse, grønne indkøb og reduceret ressourceforbrug
3. Digitalisering

### Reduktion af el-, vand- og varmemeforbrug

Vi arbejder løbende med følgende punkter i dagligdagen:

- Lyskilder bliver løbende udskiftet til LED.

- Der er lavet en aftale med EnergiData. De overvåger alle sparekassens afdelinger. Jutlander Banks tidligere bygninger er implementeret, og de resterende bygninger kommer på her i 2022
- EnergiData overvåger el, vand og varme, så hvis der er et toilet, der løber, kommer der en advarsel. Ligeledes hvis der er et ventilationsanlæg, der kører hele weekenden og så videre.
- Der er meget fokus på, at varmeanlægget i en afdeling også skal sikre en god afkøling. Det optimale er, at der er en afkøling af fjernvarmevandet på 30 grader.
- Energidatasystemet gør, at vi kan se alle målinger, priser, forbrug og så videre. Disse data ligger til grund for det grønne regnskab, som vi i det små er ved at udvikle.
- Vi har monteret en varmepumpe i personale-sommerhuset i Kjul, så vi kan skrue ned for varmen, når det ikke udlejes, og skrue op på 22 grader, når det skal lejes ud. Her sparer vi også en del energi.
- Når vi skifter vinduer i en afdeling, er det altid energiglas, vi skifter til.
- Cirkulationspumper på varmeanlæg bliver udskiftet til nyere modeller.
- I afdelinger, der bliver renoveret, og ved ny-bygninger bliver der lagt nye tæpper af mærket Ege Reform Artworks Egotrust. Disse tæppefliser er fremstillet af ECNYL-garner, som er baseret på brugte fiske-net og har en bagside, der er fremstillet af brugte plastflasker.



Ejendomsudviklingschef Maiken Hansen viser tæppefliserne.



### Vores første "grønne" regnskab

Af regnskabet fremgår sparekassens forbrug i år 2021 i Jutlander Banks tidligere domicil-ejendomme. Vi kan ikke konkludere noget ud af tallene, da det er den første måling. I 2022 kommer resten af sparekassens bygninger med, og det vil sige, at det først er i 2023, vi kan se en udvikling på CO2-aftrykket for hele sparekassen.

Sparekassen Danmark 01.01.2021 - 31.12.2021	
<b>CO2-aftryk</b>	<b>ton CO2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>390,1</b>
Scope 2 - Indirekte emissioner	389,6
<b>Varme</b>	<b>162,1</b>
Fjernvarme	162,1
<b>El</b>	<b>227,5</b>
El	227,5
	<b>kg CO2</b>
Scope 3 - Andre indirekte emissioner	522,4
<b>Vand</b>	<b>522,4</b>
Vand	522,4

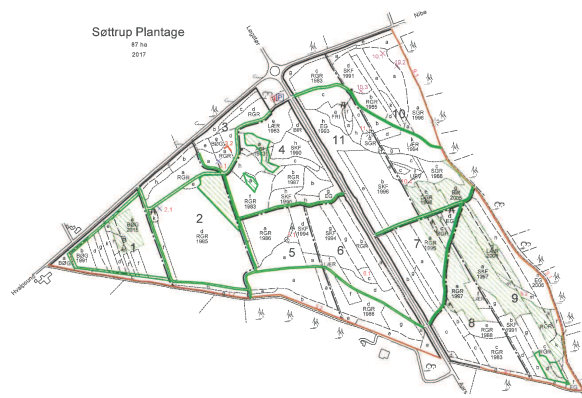
<b>CO2/m2 (areal)</b>	<b>CO2/m2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>506,3</b>
Scope 2 - Indirekte emissioner	505,9
<b>Varme</b>	<b>295,4</b>
Fjernvarme	295,4
<b>El</b>	<b>210,5</b>
El	210,5
Scope 3 - Andre indirekte emissioner	397,2
<b>Vand</b>	<b>397,2</b>
Vand	397,2

Kilde: EnergiData, Køge 2021

### Søtrup Plantage er en historie for sig

Skoven blev købt af Sparekassen Himmerland tilbage i 2004 og ejes i dag af Sparekassen Danmark. Sparekassen har HedeDanmark til at passe og pleje skoven. Det vil sige, at de fælder de ældste træer, så der kan blive plads til nye træer.

De ældste træer bliver lavet til flis og brugt på forskellige varmekærker, der fyrer med træflis. Aars Varmekærke aftager nogle rødder, som de brænder sammen med dagrenovationen (vådt og tørt affald).

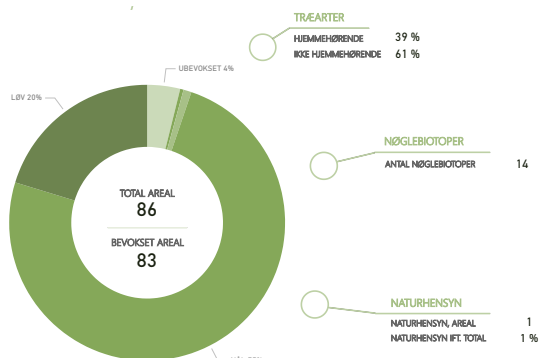


Hvert år bliver der lavet en aktivitetsliste, så det er nøje planlagt, hvilke forskellige træer og planter der skal plantes i løbet af året. Det er vigtigt, at der bliver plantet træer og planter i forskellige højder og typer.

I skoven er der anlagt gå- og cykelruter. Der er også to bålpladser, som endda er overdækket. På den måde sørger HedeDanmark for, at skoven er en god oplevelse for de folk, der færdes i skoven.

En del af den aske, der bliver produceret ved afbrændingen af flisen, bliver genbrugt ude i skoven. Når asken er kontrolleret for urenheder, bliver den strøget ud i skovbunden som en slags gødning. Det er askens indhold af fosfor og calcium, der gavner skovbunden.

Denne skov vil naturligvis bidrage positivt på sparekassens CO2-aftryk. Vi har indtil videre valgt den stillingtagen, at uanset hvem der ejer skoven, bidrager den positivt til Danmarks CO2-aftryk, og det er vi både glade og stolte over. Derfor foretager vi ingen modregning.





### Genanvendelse, grønne indkøb og reduceret ressourceforbrug

De mange fusioner med andre pengeinstitutter, der har skabt Sparekassen Danmark, har givet os mulighed for at opsamle overskydende kontorinventar og lignende. Vi gør en stor indsats for at genanvende det overskydende kontorinventar i andre afdelinger i stedet for at købe nyt.

Vi har som nævnt udarbejdet en Ansvarlig indkøbspolitik, som blandt andet beskriver Grønne indkøb:

"Grønne indkøb er, hvor der er fokus på de miljømæssige aspekter. Det miljømæssige aspekt kan for eksempel handle om at vælge produkter, hvor der i både produktion, brug og bortskaffelse er tænkt i lavere energiforbrug, mindre udledning af CO<sub>2</sub>, lavere vandforbrug og mindre brug af kemikalier.

Ved bestilling af tryksager stiller vi krav om, at papiret er FSC-mærket, og vi vil til enhver tid tilvælge en Svanemærket leverandør."

Efter det i sparekassens forretningsmodel klart er beskrevet, hvad vores holdning er til kontorartikler og reklameartikler, indkøber vi ikke varer, som ikke kan leve op til vores indkøbspolitik. Vi står i dag i den situation, at vi har brug for at få fortalt omverdenen, at vi nu hedder Sparekassen Danmark. Samtidig ønsker vi at begrænse ressourceforbruget. Så vi er dagligt i en afvejning af, hvordan vi skal kan synliggøre os med begrænset ressourceforbrug.

Et skønt eksempel på genanvendelighed er vores gamle flag, bannere og stof-roll-ups. Vi har samlet alt stoffet sammen og sendt til S:E:P Nord, som er en socialøkonomisk virksomhed. I skrivende stund er de i færd med at sy vores bannere om til indkøbsnet, som vi kan dele ud til vores kunder.



Et eksempel på anvendelse af materialer, som er biologisk nedbrydelige, er sparekassens nye betalingskort.

Når alle vores kunder løbende skal have nye betalingskort med vores nye navn og logo, vil de få et kort, der er produceret af 84 % majs fibre i stedet for plastik – det er jo ikke tilfældigt, at vores nye logo er grønt.

Netop derfor skifter vi også kortene løbende, for vi synes, det er spild af ressourcer – både i forhold til økonomien og miljøet – at skifte noget, der virker, blot for at få det nye logo på.



På den lange bane er det vores mål, at bæredygtige indkøb giver reelle besparelser i form af reduceret ressourceforbrug. Ligesom almindelig sund fornuft i vores dagligdag kan bidrage til overvejelser om vores nuværende ressourceforbrug af for eksempel reklameartikler. Kort sagt skal vi øve os i at gøre Verdensmål til Hverdagsmål.

### Digitalisering

Coronaen har i den grad sat skub i digitaliseringen i forhold til kommunikation med vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaer. Vores digitale løsninger er blevet en del af hverdagen, så den daglige drift, inklusiv rådgivning og underskrift af dokumenter, har kunnet foregå på professionel vis.

Den oprindelige motivation for at indkøbe storskærme til alle mødelokaler var en besparelse på transportudgifterne og den sparede arbejdstid på transport, men har nu udviklet sig til at være en vigtig kommunikationskanal til møde med vores kunder, kollegaer, samarbejdspartnere og e-learning. Men vi kommer ikke uden om, at det fysiske møde med kunderne også er en del af vores DNA, og vi fastholder naturligvis også denne mødeform efter kundernes ønske.

Når vi vælger at gå den digitale vej på kommunikation og dokumenthåndtering, så giver dette også en CO<sub>2</sub>-besparende gevinst. Håndteringen af breve og lignende pr. post eller afholdelse af fysiske møder er forbundet med transport enten af den ene eller anden slags. Dermed formindsker vi CO<sub>2</sub>-udledningen markant

ved at kommunikere med vores kunder og samarbejdspartnere via digitale løsninger.

## Finansiering af grøn omstilling for danske husholdninger og virksomheder

Vi tilbyder en række produkter, som skal fremme kundernes investering i deres bolig eller bil, så driften påvirker miljøet positivt. Finans Danmarks anbefalinger og taksonomiforordningen tydeliggør, at det er den vej, alle pengeinsatser skal gå..

Vi har Energilån målrettet kunder, der ønsker at udskifte deres oliefyr med en varmepumpe. Undersøgelser viser, at energiforbruget i bygninger udgør 40 % af Danmarks samlede CO<sub>2</sub>-forbrug, og udskiftning af oliefyr med varmepumpe er et af de tiltag, der har størst effekt på CO<sub>2</sub>-udslippet.

Mange boligejere vil gerne forbedre deres boligs energimærke og samtidig bidrage til et lavere CO<sub>2</sub>-udslip. Netop energimærkning af huse bliver i fremtiden et parameter for finansiering af huse, jævnfør FIDA's anbefalinger. Her skal vi som finansiel samarbejdspartner stå klar med de rigtige produkter til vores kunder.



Med et Totalkredit Energitjek kommer man godt fra start med energirenovering. En energikonsulent giver nemlig et overblik over – og konkrete forslag til – hvad der skal til for at optimere energiforbruget i et hus. Det gør det nemmere at vælge energirigtige løsninger og vedligeholde ens hus, så værdien bevares eller øges.

Totalkredit Energitjek udføres af Totalkredits samarbejdspartner EBAS, som er Danmarks største udbyder af tilstandsrapporter, energimærker og el-tjek til private.

## Bidrage til den globale grønne omstilling via bæredygtige investeringer

Det er ingen tvivl om, at det er i rollen som kapitalformidler, at vi kan gøre den største forskel.

Mange tænker over, hvordan de agerer i hverdagen, for eksempel affaldssorterer de, bruger offentlig transport, køber økologiske varer med mere. Men de tænker måske knap så meget over, hvordan bæredygtig investering kan bidrage til den grønne omstilling.

Når man investerer bæredygtigt, kan man sandsynligvis opnå en større reduktion i sin CO<sub>2</sub>-udledning, end hvis man eksempelvis dropper at flyve, tager cyklen på arbejde i stedet for bilen eller indfører kødløse dage.

I Sparekassen Danmark tror vi på, at bæredygtige investeringer skaber vækst og værdi for både os selv og for fremtidige generationer. Gennem vores samarbejdspartnere BankInvest og Sparinvest tilbyder vi derfor bæredygtige og Svanemærkede investeringer. Vi henviser til sparekassens politik for Integration af bæredygtighedsrisici for yderligere oplysninger.

## Målsætning for 2022

I 2022 ønsker vi at udvide målingerne af el- og varmeforbruget til at omfatte alle vores afdelinger.

Vi vil fortsat have fokus på genanvendelse. Alt genanvendeligt inventar, der er i overskud, bliver sat på lager og anvendt andre steder. Når vi nyindretter afdelinger, vil vi have fokus på at anvende produkter, som har høje miljømæssige standarder og bæredygtighedsmål.

Vi vil fortsætte med at udbygge vores digitalisering med videomøder med kunderne og derved opnå en CO<sub>2</sub>-besparende gevinst.

Når vi indkøber reklameartikler, tryksager, hygiejne- og rengøringsartikler med videre, vil vi øge fokus på bæredygtighed, hvor den største gevinst opnås ved at vurdere vores ressourceforbrug.

# Bekæmpelse af korrup-tion og bestikkelse mv.

## Korruption og bestikkelse

I henhold til sparekassens politik for sund virksomhedskultur er bestikkelse, korruption og misinformation af kunder uforeneligt med ansættelse i sparekassen.

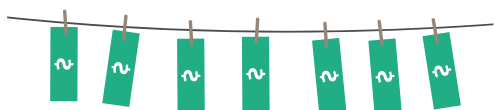
Sparekassen har forretningsgange til at undgå afhængighedsforhold, interessekonflikter og inhabilitet udløst af gaver, invitationer og andre fordele, medarbejdere kan blive tilbudt af kunder og samarbejdspartnere.

Sparekassen har ligeledes forretningsgange for ud-deling af gaver, rente- og gebyravgifter til kunderne.

Sparekassen har efter direktionens bedste overbevisning i regnskabsåret ikke været involveret i hverken korruption eller bestikkelse.

## Hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet

I henhold til sparekassens politik for sund virksomhedskultur vil sparekassen ikke medvirke til at blive brugt eller forsøgt brugt til hvidvask, finansiering af terrorisme og anden økonomisk kriminalitet. Sparekassen har en politik for risikostyring på



hvidvask- og terrorfinansieringsområdet. Politikken er baseret på en risikovurdering, og den omfatter blandt andet sparekassens risikoappetit til forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask og finansiering af terrorisme.

Sparekassen har forretningsgange, der er med til at omsætte sparekassens politikker inden for hvidvask og terrorfinansiering til handling. Herunder har sparekassen blandt andet forretningsgange for kundekendingsprocedurer, undersøgelses-, noterings- og underretningspligt samt intern kontrol til forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask og finansiering af terrorisme.

Sparekassen kan blive misbrugt til anden økonomisk kriminalitet blandt andet via tyveri og misbrug af kundernes kort- og netbankoplysninger. Sparekassen har ligeledes forretningsgange inden for disse områder.

Sparekassen har samlet forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet i AML & Fraud-afdelingen, som referer direkte til sparekassens direktion. AML & Fraud-afdelingen rapporterer kvartalsvis til sparekassens bestyrelse.

Sparekassen forventer løbende at tilpasse dens foranstaltninger til effektiv forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet.

I 2021 sendte sparekassen 1.263 underretninger til Hvidvasksekretariatet.

## Markedsmisbrug

Sparekassen har forretningsgange til at hindre markedsmisbrug. Markedsmisbrug er et begreb, der dækker over ulovlig insiderhandel, uretmæssig videregivelse af insiderinformation og markedsmå-nipulation på eller udenfor en handelsplads. Sparekassen har efter direktionens bedste overbevisning i regnskabsåret ikke været involveret i markedsmisbrug.

## Nødvendig omhu

I henhold til sparekassens politik for sund virksomhedskultur skal sparekassen understøtte en virksomhedskultur, der fremmer, at medarbejderne har sunde værdier, herunder at de tør sige fra over for ledelse og over for kunder.

Sparekassen arbejder efter princippet med tre forsvarslinjer i forhold til bekæmpelse af korrupcion og bestikkelse mv.:

- Første forsvarslinje omfatter foranstaltninger udført af medarbejderne i den daglige drift og de interne kontroller af udførelsen.
- Anden forsvarslinje består af sparekassens Risikostyrings- og Compliancefunktioner, der vurderer, om foranstaltningerne er effektive og betryggende.
- Tredje forsvarslinje består af sparekassens Intern Revision.

Sparekassen har etableret en whistleblowerordning, som alle medarbejdere kan benytte anonymt. Sparekassen har en proces for screening af straffeat- tester for ledelse og medarbejdere.

## Dataetik

Sparekassen Danmarks politik for dataetik fastsætter en overordnet ramme for sparekassens dataetiske adfærd.

Sparekassen har foruden kunderelationer en bred berøringsflade i omverdenen via bl.a. medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører.

Derfor er sparekassen bevidst om, at dette indebærer et større ansvar, når det kommer til etisk korrekt databehandling. En del af dette ansvar indebærer, at sparekassen samarbejder med diverse myndigheder og lever op til forpligtelser om at stille data til rådighed, når sparekassen anmodes herom.

Sparekassen lægger vægt på, at der skal være åbenhed og gennemsigtighed i sparekassens dataanvendelse over for den enkelte kunde for at sikre deres integritet.

Sparekassens kunder vil derfor altid blive informeret om, hvordan vi indsamler eller på anden vis behandler data, når de modtager nogen af sparekassens produkter/tjenesteydelser.

For yderligere information henvises til Politik for dataetik.

## Integration af bæredygtighedsrisici

I 2021 trådte en ny EU-forordning, der skal skabe gennemsigtighed i forhold til bæredygtige investeringer, i kraft. For Sparekassen Danmark betyder det, at vi fremover vil oplyse vores investeringskunder om:

- Oplysninger om bæredygtighedsrisici forud for aftaleindgåelse
- Politik for integration af bæredygtighedsrisici
- Oplysninger om negative bæredygtighedsvirkninger på virksomhedsniveau
- Integration af bæredygtighedsrisici i aflønningspolitik

Den nye forordning er en del af EU-Kommissionens handlingsplan for finansiering af bæredygtig vækst. Formålet er at sikre, at investorerne får, hvad de forventer, når de investerer grønt. Eller med andre ord – at skabe gennemsigtighed om bæredygtighed og forhindre såkaldt greenwashing på investeringsområdet. Forordningen beskæftiger sig dels med, hvornår en aktivitet er grøn – dels med, hvad kapitalforvaltere og pengeinstitutter skal offentliggøre.

EU-initiativet har direkte indflydelse på rådgivningen af kunderne, og derfor vil det komme til at fylde meget i hele sektoren. Vi forventer at se de største ændringer for kapitalforvaltere og pengeinstitutter siden MiFID-direktivets implementering for snart mange år siden.

Den nye EU-forordning repræsenterer et omfattende regelsæt, og Sparekassen Danmark er sammen med vores samarbejdspartnere i fuld gang med implementeringen af de interne processer, der er nødvendige for at imødekomme de nye oplysningsforpligtelser.

Jævnfør Finanstilsynets Temaundersøgelse fra 2021 på området stilles der fremadrettet krav om en mere konkret politik. Vi har derfor sammenskrevet vores politik for Ansvarlige investering og udvidet vores definition af, hvilke bæredygtighedsrisici slutinvestor skal være opmærksom på. Vi er bevidste om, hvilke risici der kan være, og vi kan formidle dem verbalt til vores kunder, men de kan ikke indgå på forpligtende vis i vores investeringsrådgivning.



# HANDLINGSPLAN

## for reduktion af CO<sub>2</sub>-aftrykket fra investeringsprodukter i rapporteringsåret 2021

### Resume

- CO<sub>2</sub>-udledning fra investeringer er opgjort til 127.572 ton CO<sub>2</sub>.
- Med opgørelsen har Sparekassen Danmark fået en indikation af de væsentligste CO<sub>2</sub>-udledningskilder fra sparekassens investeringer.
- Sparekassen Danmark vil i 2022 fortsætte med at udbygge tilbuddet af produkter og services, der kan understøtte kundernes mulighed for at træffe et bæredygtigt valg, når de investerer.
- Reduktionen i CO<sub>2</sub>-udledning i 2022 forventes drevet af et endnu større fokus på rådgivning af kunderne om bæredygtige investeringsprodukter.
- CO<sub>2</sub>-udledning er opgjort med en vis usikkerhed, da dækningsgraden er lav, og området er nyt for virksomhederne.

### Indledning

Forum for Bæredygtig Finans lancerede i december 2019 en række anbefalinger til, hvordan den

finansielle sektor kan medvirke til at accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. En af anbefalingerne lyder på, at alle pengeinstitutter fremlægger en årlig handlingsplan for reduktion af CO<sub>2</sub>-aftrykket af deres investeringsprodukter senest i forbindelse med fremlæggelse af deres årsrapport - første gang i forbindelse med årsrapporten for 2021.

Konkret anbefaler Forum for Bæredygtig Finans, at pengeinstitutterne offentliggør følgende to mål:

- 1) Total CO<sub>2</sub>-emissioner angivet i ton CO<sub>2</sub>e.
- 2) CO<sub>2</sub>-aftryk angivet i ton CO<sub>2</sub>e pr. investeret mio. kr.

Nærværende handlingsplan bidrager til opfyldelse af denne anbefaling. Handlingsplanen afspejler, hvor sparekassen står aktuelt, og måden, vi arbejder med handlingsplanen og opgørelsen på, vil udvikle sig fremadrettet.

Sparekassen tilbyder attraktive investeringsløsninger, der er tilpasset kundens personlige tidshorison og risikoappetit. At der nu kommer tal på CO<sub>2</sub>-udledningen fra vores investeringer, tilfører ny viden, og det sætter os i stand til at kunne målrette vores indsats, for eksempel i forhold til de investeringsprodukter, vi anvender, både når vi selv investerer, og når vi investerer på vegne af vores kunder.

Tabel 1: Opgjort CO<sub>2</sub>e-udledning fra investeringsprodukter pr. 31. december 2021 for rapporteringsåret 2021

Finansieret CO <sub>2</sub> fra:	Markedsværdi 1.000 kr.	Andel	Udledning (ton CO <sub>2</sub> e)*	Andel	Relativ CO <sub>2</sub> ton pr. mio. kr. **	Dækningsgrad (markedsværdi) ***
Egenbeholdning ****	346.516	2,6 %	2.450	1,9 %	7,07	25,40 %
Investeringer på vegne af kunder	4.178.499	31,0 %	42.965	33,7 %	10,28	65,89 %
Puljeinvesteringer	8.949.211	66,4 %	82.106	64,4 %	9,17	77,75 %
<b>Samlet finansieret CO<sub>2</sub></b>	<b>13.474.226</b>	<b>100 %</b>	<b>127.521</b>	<b>100 %</b>	<b>9,46</b>	
<b>Dækningsgrad (markedsværdi)</b>	<b>72,73 %</b>					

Sparekassen Danmarks CO<sub>2</sub>-rapport anvender data fra Nasdaq samt data fra udbydere og forvaltere af investeringsforeninger og pulje produkter. I lyset af, at det er første gang, at der rapporteres på CO<sub>2</sub>-emissioner, er der naturligt forskelle i tilgang til data og beregninger. Sparekassen forventer, at datakvaliteten øges, og beregningsmetoderne bliver mere ensartede i de kommende år. Sparekassen vil deltage aktivt i arbejdet med at sikre en høj kvalitet i rapporteringen. Sparekassen Danmarks samlede finansierede CO<sub>2</sub>-emissioner kan stige i de kommende år, alene fordi flere selskaber vil rapportere deres CO<sub>2</sub>-emissioner.

\*CO<sub>2</sub>e ton: Viser ton CO<sub>2</sub>e beregnet som: Markedsværdi (mio. kr.) i porteføljen \* Relativ CO<sub>2</sub>e ton pr. mio. kr.

\*\*CO<sub>2</sub>e ton pr. mio. kr.: Viser udledningsintensitet. Det udtrykker, hvor høj udledningen er pr. mio. kr. investeret. Dette er et relativt mål, der viser, hvor udledningstung porteføljen er.

\*\*\*Dækningsgrad: Dækningsgraden er et nøgletal, der beskriver, hvor stor en del af porteføljen vi har CO<sub>2</sub>-datadækning på. Den resterende del af porteføljen antages at have samme klimaaftryk som den del, der er dækning på.

\*\*\*\*På nuværende tidspunkt består egenbeholdningen af børsnoterede aktier, investeringsbeviser og virksomhedsobligationer. Handelsbeholdningen og unoterede sektoraktier er ikke medregnet i egenbeholdningen.



På investeringsområdet arbejder sparekassen blandt andet sammen med BankInvest og Sparinvest. Hos dem har reduktion af CO<sub>2</sub>-udledningen længe været et mål, hvilket betyder, at mange af de bæredygtige investeringsprodukter, som vi i dag distribuerer, er kendetegnet ved en lav grad af CO<sub>2</sub>-udledning i forhold til verdensmarkedet.

Når vi investerer på vegne af vores kunder, sker det enten gennem vores investeringsprodukt Formuepleje eller vores puljer.

- For en markedsværdi på 1.000 mio. kr opgjort pr. ultimo 2021 er CO<sub>2</sub>-udledningen for rapporteringsåret 2021 opgjort til at udgøre 9,46 ton CO<sub>2</sub> pr. investeret mio. kr.
- Udledningen af CO<sub>2</sub> fra vores formuepleje (investeringer på kundernes vegne) er opgjort til 10,28 ton CO<sub>2</sub> pr. investeret mio. kr.
- Udledningen af CO<sub>2</sub> fra puljeinvesteringer er opgjort til 9,17 ton CO<sub>2</sub> pr. investeret mio. kr.
- Vedrørende sparekassens egne investeringer, også kaldet egenbeholdningen, er CO<sub>2</sub>-udledningen estimeret til 7,07 ton CO<sub>2</sub> pr. investeret mio. kr.

Den største udledning af CO<sub>2</sub> kommer fra vores kunders investeringer i formuepleje. Det er særligt sektorenes forsyningsselskaber, materialefremstilling og energi, der bidrager til udledningen indenfor aktieinvesteringer.

### **Aktivklasser omfattet af opgørelsen**

De investeringer, som opgørelsen omfatter, er baseret på et udvælgelseskriterium om, at Sparekassen Danmark har en direkte adgang til eller mulighed for at påvirke sammensætningen af investeringerne. Opgørelsen omfatter investeringer på kundernes vegne, vores puljeinvesteringer samt sparekassens egenbeholdning, dog eksklusiv handelsbeholdningen og sektoraktier. I opgørelsen af egenbeholdningen er medtaget investering i børsnoterede aktier, investeringsbeviser og virksomhedsobligationer. Sparekassens beholdning af realkreditobligationer og statsobligationer findes kun i handelsbeholdningen.

Uden for opgørelsen er derfor eksempelvis de investeringer, kunden selv foretager, sparekassen foretager efter instruks fra kunden eller rådgivningsløsninger.

### **Datagrundlaget**

Generelt bærer datakvaliteten for udledningsdata aktuelt præg af ufuldkommenhed.

Til brug for opgørelsen af CO<sub>2</sub>-udledningen har vi anvendt de fælles principper for metoder for måling og opgørelse af finansierede emissioner fra investeringer, som er udviklet af pengeinstitutternes brancheorganisation Finans Danmark.

Til opgørelsen af CO<sub>2</sub>-udledning er der til beregningerne anvendt data fra Nasdaq og MSCI. Datagrundlaget består af både virksomhedsspecifikke data og estimerede udledninger.

### **KONKRETE TILTAG**

Sparekassen Danmark anser denne første opgørelse af CO<sub>2</sub>-udledning fra investeringsaktiviteter som værende et af flere skridt i en proces med at mindske CO<sub>2</sub>-udledning. Vi vil især bruge opgørelsen som udgangspunkt for det videre arbejde med at identificere muligheder for at reducere negativ påvirkning og forøge positiv påvirkning.

Et første skridt i den retning er, at vi i 2022 vil arbejde med at formulere et eller flere mål for reduktion af CO<sub>2</sub> pr. investeret mio. kr. Reduktionsmålene forventes at blive offentliggjort sammen med handlingsplanen for rapporteringsåret 2022.

Et næste skridt vil være at identificere muligheder og aktiviteter, der kan bidrage til at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen fra investeringer. Dette vil ske i samarbejde med relevante eksterne interessenter og samarbejdspartnere. Vi har en forventning om, at et stigende forretningsomfang i fonde med særligt fokus på bæredygtighed, herunder CO<sub>2</sub>-udledning, vil bidrage til en reduktion.

Det vil især være relevant at fokusere på de aktiviteter, hvor sparekassen investerer på kundernes vegne, eftersom denne aktivitet tegner sig for den største del af CO<sub>2</sub>-udledningen inden for investeringer.

I 2022 forventer vi at udvide produktpaletten af såkaldt bæredygtige investeringsprodukter. Vi samarbejder blandt andre med BankInvest og Sparinvest, som udbyder nogle af markedets mest bæredygtige fonde. Det gør, at vi som distributør har en særdeles bred og bæredygtig produktpalette at vælge fra, når vi investerer på kundernes vegne i formuepleje og puljer.

I 2022 vil der også være fokus på bæredygtighed i rådgivningen. Fra august 2022 vil vi desuden begynde at afdække kundens bæredygtighedspræferencer, når vi yder investeringsrådgivning.

Endelig forventer vi, at datakvaliteten for udledningsdata forbedres i det kommende år. Dette vil også kunne bidrage til sparekassens løbende proces med at reducere CO2-udledningen fra investeringer, men også give forskydninger i CO2-udledningen.

## Taksonomiforordningen - oplysningskravet i artikel 8

Taksonomiforordningen har til formål at opstille kriterier for, hvornår en virksomheds aktiviteter kan betragtes som bæredygtige. Taksonomien skal med tiden omfatte det samlede ESG-setup (Environmental, Social, Governance) – dvs. klimamæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter. Indtil videre er det dog kun to ud af seks opstillede klimamål, der er helt færdigforhandlet. Disse skal offentliggøres fra starten af 2022 og opgøres på baggrund af tal

fra ultimo 2021, mens de fire sidste klimamål endnu ikke er færdigudformet og derfor først forventes at træde i kraft i 2023.

De enkelte klimamål suppleres af forskellige tekniske screeningskriterier med minimumskrav til, hvornår en given aktivitet anses for at bidrage til de enkelte klimamål.

En økonomisk aktivitet defineres som bæredygtig, hvis den - baseret på screeningskriterierne - bidrager væsentligt til at nå ét eller flere af de seks klimamål. Samtidig må aktiviteten ikke væsentligt skade et eller flere af de andre klimamål (do-no-significant-harm-kriteriet). Endelig skal aktiviteten overholde en række minimumsgarantier for mennesker- og arbejdstagerrettigheder. Hvis dette er opfyldt, kan en aktivitet betegnes som "bæredygtig." Jævnfør artikel 8 skal vi som kreditinstitut med over 500 ansatte offentliggøre fem nøgletal en gang årligt:

1. Andel af de samlede aktiver, som er omfattet af Taksonomiforordningen
2. Andel af de samlede aktiver, som ikke er omfattet af Taksonomiforordningen
3. Andel af de samlede aktiver, som udgør ekspo-

### Taksonomiforordningen, artikel 8

Sparekassen Danmark følger LOP's medlemsinformation til Taksonomiforordningen og foreningens vejledning til offentliggørelse af de fem nøgletal som kreditinstitutter, med mere en 500 ansatte, skal offentliggøre fra 2022. Det er fortsat uklart, hvad der menes med de samlede aktiver, som både kan forstås som instituttets samlede aktiver på balancen, eller kun, de aktiver som fremadrettet bliver omfattet af GAR-brøken jf. bilag 5 i den delegerede retsakt til artikel 8. I artikel 10, stk. 3 anføres, at det er de finansielle virksomheders "total assets" fratrukket de i artikel 7, stk. 1 angivne eksponeringer, der skal rapporteres taksonomi-eligibility for. Den delegerede retsakt definerer ikke "total assets" nærmere. Finanstilsynet har på den baggrund for rapporteringen i 2022 valgt at fortolke "total assets", som "de samlede aktiver på balancen i regnskabsmæssig sammenhæng" fratrukket de i artikel 7 stk. 1 omtalte aktiv-typer: Eksponering ift. centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere. Sparekassen Danmark følger finanstilsynets fortolkning, hvorfor Sparekassen anvender "de samlede aktiver på balancen i regnskabsmæssig sammenhæng" fratrukket de i artikel 7 stk. 1 omtalte aktiv-typer, som nævner i beregningen af de fem nøgletal.

Obligatoriske oplysningskrav	Andel i mio. kr.		Andel i pct. af samlede aktiver	
	Omfattet	Ikke omfattet	Omfattet	Ikke omfattet
Aktiver i alt	9.033,75	46.144,76	17,51%	89,47%
Stater mv. samt derivater		3.600,21		6,98%
Ikke-NFRF virksomheder		15.645,77		30,33%
Handelsbeholdning og interbanklån på anfordring		11.288,00		21,89%

De aktiver, der er omfattet i det obligatoriske oplysningskrav, er boliglån og billån til private, under den antagelse at produktkoderne styrer aktiviteten, og at der dermed ligger bolig- og bilaktiver bag dette udlån.

ninger til centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere (ikke-nationale udstedere som f.eks. Den Europæiske Investeringsbank) samt derivater

4. Andel af de samlede aktiver, som udgør eksponeringer til virksomheder, som ikke er omfattet af Non-Financial Reporting Directive (NFRD)
5. Størrelsen af handelsbeholdningen og interbanklån på anfordring i forhold til de samlede aktiver

## Kvalitative oplysninger

Udover de fem nøgletal skal vi også offentliggøre en række kvalitative oplysninger, som skal være med til at understøtte forståelsen af de nøgletal, som vi offentliggør. Disse oplysninger fremgår af bilag 11 til den delegerede retsakt til artikel 8:

### 1. Kontekstspecifikke oplysninger, som underbygger de kvantitative indikatorer, herunder anvendelsesområdet for aktiver og aktiviteter, der er omfattet af KPI'erne, oplysninger om datakilder og begrænsninger:

Sparekassen Danmark følger LOPI's medlemsinformation til Taksonomiforordningen og foreningens vejledning til offentliggørelse af de fem nøgletal som kreditinstitutter, med mere en 500 ansatte, skal offentliggøre fra 2022. Det er fortsat uklart hvad der menes med de samlede aktiver, som både kan forstås som instituttets samlede aktiver på balancen, eller kun, de aktiver som fremadrettet bliver omfattet af GAR.brøken jf. bilag 5 i den delegerede retsakt til artikel 8. I artikel 10, stk. 3 anføres, at det er de finansielle virksomheders "total assets" fratrukket de i artikel 7, stk. 1 angivne eksponeringer, der skal rapporteres taksonomi-eligibility for. Den delegerede retsakt definerer ikke "total assets" nærmere.

Finanstilsynet har på den baggrund for rapporteringen i 2022 valgt at fortolke "total assets", som "de samlede aktiver på balancen i regnskabsmæssig sammenhæng" fratrukket de i artikel 7 stk. 1 omtalte aktiv-typer: Eksponering ift. centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere. Sparekassen Danmark følger finanstilsynets fortolkning, hvorfor Sparekassen anvender "de samlede aktiver på balancen i regnskabsmæssig sammenhæng" fratrukket de i artikel 7 stk. 1 omtalte aktiv-typer, som nævner i beregningen af de fem nøgletal.

De aktiver, der er omfattet i det obligatoriske oplysningskrav, er boliglån og billån til private under den

antagelse, at produktkoderne styrer aktiviteten, og at der dermed ligger bolig- og bilaktiver bag dette udlån.

### 2. Redegørelser for arten af og målene med økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, og for udviklingen i de økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, over tid, med udgangspunkt i andet gennemførelsesår, idet der skelnes mellem henholdsvis forretnings-, metode- og datarelaterede elementer:

Da udgangspunktet for dette punkt er det andet gennemførelsesår, er dette punkt først et krav til næste år.

### 3. Beskrivelse af overensstemmelsen med forordning (EU) 2020/852 i forbindelse med den finansielle virksomheds forretningsstrategi, produktudformningsprocesser og dialog med kunder og modparter:

Da dette er en beskrivelse af, hvordan bæredygtighed er integreret i vores forretning, henviser vi til de øvrige punkter i denne redegørelse. Især indledningen, som beskriver sparekassens bæredygtighedsstrategi i forretningsmodellen. Ligeledes er afsnittet om lokalsamfundet og vores store involvering via fonde og sponsorater et aktuelt afsnit, som beskriver sparekassens forbindelse mellem vores forretningsstrategi og vores konkrete tiltag for at leve op til det, vi siger, at vi gør. Status på andre konkrete tiltag som for eksempel produkter og hvor langt vi er med beregning af vores eget CO<sub>2</sub>-aftryk er uddybet i afsnittet om Miljø og klima.

### 4. For kreditinstitutter, som ikke er bundet af kravet om at offentliggøre kvantitative oplysninger om handelsexponeringer, kvalitative oplysninger om handelsbeholdningers overensstemmelse med forordning (EU) 2020/852, herunder den overordnede sammensætning, konstaterede tendenser, mål og politik:

I sparekassen holder vi fokus på og styrker løbende arbejdet med at integrere ansvarlige investeringer i vores investeringsprocesser, da vi ønsker at skabe langsigtede afkast, samtidig med at vi bidrager positivt til samfundet og miljøet.

Sparekassens handelsbeholdning består primært af danske stats- og realkreditobligationer – og kun i mindre grad af virksomhedsobligationer og aktier.

Sparekassen ønsker at investere i grønne obligationer som en del af den samlede obligationsbeholdning. Investering i statsobligationer må ikke foregå i lande/stater, der ikke lever op til FN's Menneskerettighedserklæring.

Når vi træffer investeringsbeslutninger om aktier og virksomhedsobligationer, inddrages miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i udvælgelsesproceduren, så investeringer i virksomheder, som ikke lever op til en vis ansvarlighed, begrænses i videst muligt omfang. For eksempel fravælges virksomheder med væsentlige aktiviteter indenfor våben- eller tobaksindustrien samt produktion af fossile brændstoffer.

Sparekassen udøver generelt ikke aktivt ejerskab i relation til de virksomheder, der investeres i.

Aktieudlån og den mulige anvendelse til uetiske formål (herunder udbyttevask) gør, at sparekassen

ikke gør brug af aktieudlån.

Sparekassens markedsrisikopolitik, der er godkendt på bestyrelsesniveau, beskriver kravene til styring af sparekassens handelsbeholdning. Sparekassens mål er at øge graden af ansvarlige investeringer over tid. Det kan for eksempel være ved at øge andelen af grønne obligationer i obligationsbeholdningen og/eller stramme udvælgelseskravene til de aktier og virksomhedsobligationer, sparekassen investerer i.

**5. Yderligere eller supplerende oplysninger, som underbygger den finansielle virksomheds strategier og den vægt, som finansiering af økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, udgør af deres samlede virksomhed:**

Vores indsatser omkring den bæredygtige dagsorden er beskrevet i denne redegørelse, og vi har ikke yderligere tiltag at tilføje.

---

## Sparekassen Danmark arbejder for verdensmål 3 og 11

Verdensmål 3 er, at alle mennesker i alle aldre, i alle lande skal sikres et godt helbred. Mange af sparekassens sponsorater er møntet på at styrke sundhed og trivsel hos alle aldersgrupper - også i mindre lokalsamfund.

Verdensmål 11 er målsætningen om at gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.





## Risici

Sparekassen Danmark har på alle væsentlige risikoområder udarbejdet politikker i henhold til gældende love og regler. Politikker og forretningsgange skal sikre, at vi skaber robuste, økonomiske løsninger for vores kunder, og at vi handler etisk korrekt i forhold til vores interessenter og samfundet generelt.

Arbejdet med samfundsansvar indebærer desuden, at vi er særligt opmærksomme på de områder, hvor vores påvirkning på samfundet er størst. Det er her, vores forretning rummer muligheder for at gøre en forskel – både positivt og negativt.

Det er også relevant at se på de væsentligste risici inden for vores indsatsområder for samfundsansvar, og nogle af vores omtalte initiativer på området skal netop imødegå disse risici.

### Kunder

Relationen til kunderne bygger på tillid, tryghed og tilfredshed.

Derfor er:

- manglende kvalitet i rådgivningen, skuffede forventninger og skiftende rådgivere
  - shitstorms på de digitale/socialt medier
- risici for vedvarende kundeforhold. Vi har en række indsatser for at skabe engagerede og højt kvalificerede medarbejdere med høj anciennitet, der kan opfylde kundernes behov. Vi har fuldt fokus på de anmeldelser, der kommer på de digitale medier, og vi tager hver enkelt anmeldelse eller kommentar seriøst og har afsat ressourcer til at tage hånd om disse.

### Medarbejdere

Sparekassen Danmark er i høj grad en videns-virksomhed, hvor medarbejdernes kompetencer spiller en afgørende rolle.

Derfor er:

- mistrivsel, høj medarbejderudskiftning og tab af viden
- manglende medarbejderkompetencer i forhold til udviklingen i markedet og kundernes efterspørgsel

risici, som vi arbejder løbende på at imødegå gennem sociale tiltag på arbejdspladsen, sundhedsprogrammer, trivselsmåling samt kompetenceafklaring og -løft.

### Lokalsamfundet

Kontakten til lokalområderne er også et afgørende parameter for vores virksomheds fortsatte udvikling. Går det godt for lokalområdet, går det som regel godt for pengeinstituttet og omvendt.

Derfor kan:

- dårligt samspil og manglende involvering i nærområderne

virke begrænsende for dialogen med væsentlige interessenter. Derfor har vi mange initiativer inden for netop dette område, og vi lægger et stort stykke arbejde i at styrke vores identitet som relationsbåret pengeinstitut.

### FN's Verdensmål

Menneskerettigheder og klimaforandringer.

Da vi i Danmark anerkender og respekterer menneskerettigheder, som på mange måder er reguleret gennem den danske lovgivning, overenskomstaftaler og FN's menneskerettigheds-konventioner, vurderer vi, at overtrædelse af menneskerettighederne ikke udgør en risiko. Til gengæld kan klimaforandringer med mere nedbør, oversvømmelser og længere tørkeperioder udgøre en risiko for både landbrugserhvervet og boligejere.

### Bekæmpelse af korruption og bestikkelse mv.

Manglende effektiv bekæmpelse af korruption og bestikkelse mv. indebærer risici for sparekassen.

Den væsentligste vurderes at være tab af omdømme, der blandt andet kan resultere i tab af kunder. Derudover risikerer sparekassen også at få bøder samt manglende fit and proper-vurdering af direktion og bestyrelse.

Sparekassen arbejder løbende med sund virksomhedskultur og overholdelse af gældende lovgivning, herunder hvidvaskloven. Blandt andet benytter sparekassen overvågningssystemer, og den sikrer medarbejderne løbende uddannelse i gældende lovgivning samt i sparekassens foranstaltninger til



forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask, terrorfinansiering og anden økonomisk kriminalitet.

### Integration af bæredygtighedsrisici

Investering har alle dage været forbundet med risiko.

Ved bæredygtighedsrisiko forstår vi en miljømæssig, social eller en ledelsesmæssig begivenhed eller omstændighed, som - hvis den opstår - kunne have faktisk eller potentiel væsentlig negativ virkning på værdien af kundens investering. I Sparekassen Danmark er vi bevidste om, at når et selskab er udsat for bæredygtighedsrisici, kan det påvirke værdien af selskabet og dermed en investering

negativt.

Der henvises til politikken for Integration af bæredygtighedsrisici, som findes på [www.spard.dk](http://www.spard.dk)

### Miljø og klima

Da vi ikke er en produktionsvirksomhed, men en videnstung arbejdsplads, er det ikke på miljøområdet, vi ser de største risici, men vi er opmærksomme på, at vi særligt gennem vores finansiering af virksomheder og investeringer i øvrigt påvirker verden omkring os.

Se mere under Integration af bæredygtighedsrisici samt vores erkendelse af ansvar for finansiel bæredygtighed under Afslutning.

## Direktionen vil gerne fortælle med handling, at de mener det med bæredygtighed helt bogstaveligt...

“Sparekassen Danmark vil bidrage til at passe på den jord, som vores børn og børnebørn skal arve.”

Sådan indledte direktionen i Sparekassen Danmark et kort til alle medarbejdere for at fejre, at fusionen var godkendt. Dernæst beskrev de, at sparekassen donerede 50 kr. pr. medarbejder til organisationen “Strandet.” Organisationen arbejder på at fjerne plastaffald på flere strande langs Vesterhavet.

Et klart, tydeligt og meget konkret signal til medarbejderne om, at Sparekassen Danmark vil indtænke ansvarlighed og bæredygtighed i sin hverdag og sin forretningsmodel.



## Afslutning

### Sparekassen Danmark har taget stilling

Vi har i den nye Sparekassen Danmark allerede i fusionspresmeddelelsen meldt ud, at sparekassen i den grad vil sætte bæredygtighed på dagsordenen. Også udover det lovgivningen pålægger os. I forretningsmodellen er dette gjort til en klar vision.

I organisationen er der udpeget en ESG-ansvarlig, og der bliver i 2022 tilført yderligere ressourcer til dette område. Vi er i proces og har sat ind på flere områder i forhold til sparekassens eget CO2-aftryk. ESG er forankret under Forretningsudvikling, Kundeoplevelse og Implementering.

Arbejdet med bæredygtighed er prioriteret højt i vores produktudbud og branding. I 2022 vil Sparekassen Danmark præsentere en opdateret version af billån og boliglån, der har til formål at motivere vores kunder mod de mere bæredygtige valg.

Vi arbejder målrettet med at definere koblingen mellem strategi, kerneforretning og vores tilgang til samfundsansvar. Vi beskriver interne retningslinjer, målsætninger og strategier om, hvordan vi arbejder med samfundsansvar på de enkelte områder. Det skal være klart beskrevet, hvordan vi omsætter vores politikker for samfundsansvar til handling.

### Lovgivning og anbefalinger

Med taksonomiforordningens hovedindhold får vi det efterlyste fælles sprog for miljømæssigt bæredygtige økonomiske aktiviteter i overensstemmelse med EU's seks miljømæssige mål:

1. modvirkning af klimaændringer
2. tilpasning til klimaændringer
3. bæredygtig udnyttelse og beskyttelse af vand- og havressourcer
4. overgang til en cirkulær økonomi
5. forebyggelse og bekæmpelse af forurening
6. beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystemer

For at blive betragtet som miljømæssigt bæredygtigt skal økonomiske aktiviteter opfylde følgende krav:

1. de skal bidrage væsentligt til mindst ét af de seks miljømål
2. de må ikke alvorligt skade nogen af miljømålene

3. de skal udøves i overensstemmelse med en række sociale minimumsgarantier
4. de skal overholde specifikke "tekniske screeningkriterier."

Taksonomien vil også omfatte to underkategorier af "mulighedsskabende aktiviteter" og "omstillingsaktiviteter." Der vil for ethvert finansielt produkt være pligt til at oplyse, hvor stor en andel der er investeret i sådanne mulighedsskabende aktiviteter og omstillingsaktiviteter. For 2021 er vi allerede omfattet af Taksonomiforordningens artikel 8. De aktiver, der er omfattet i det obligatoriske oplysningskrav, er boliglån og billån til private.

På baggrund af Forum for bæredygtig finans har pengeinstitutterne i år offentliggjort følgende to mål:

- 1) Total CO2-emissioner angivet i ton CO2e.
- 2) CO2-aftryk angivet i ton CO2e pr. investeret mio. kr.

Sektoren er i en læringsproces, og der arbejdes kontinuerligt med datagrundlaget for de nævnte mål.

Bæredygtighed skal derfor indtænkes gennem alle sektorens værdikæder fra kapitalforvalternes produktudvikling, investeringsproces og aktivt ejerskab over distribution og rådgivningsproces til kreditinstitutternes finansieringsvirksomhed.

**En bæredygtig verden handler om mere end klima.** Her udgør FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling en ambitiøs og transformativ vejviser for en bedre og mere bæredygtig fremtid for alle mennesker i verden, herunder for bekæmpelsen af ulighed, klimaforandring og presset på naturens begrænsede ressourcer, samtidig med at arbejde for at skabe velstand, fred og retfærdighed for alle.

Sparekassen Danmark har

vi støtter i 2022

derfor valgt at bidrage til Danmarks

**DANMARKS INDSAMLING**  
LILLE LAND, STORT HJERTE

indsamlingen for 2022, som støtter coronakrisens børn i nogle af verdens fattigste lande, ligesom vi i flere år har støttet Familier med kræftramte børn.



# Ledelsespåtegning

Således behandlet og godkendt af direktion og bestyrelse den 22. februar 2022

## Direktion

---

Per Sønderup

---

Vagn Hansen

---

Jan Skov

---

Lars Thomsen

---

Kim Mouritsen

---

Lisa Frost Sørensen

## Bestyrelse

---

Finn H. Mathiassen  
bestyrelsesformand

---

Birte Dyrberg  
bestyrelsesformand

---

Per Albæk

---

Tina Sondrup Andersen

---

Bo Bojer

---

Troels Bülow-Olsen

---

Jacob E. Christensen

---

Inge Møller Ernst

---

Thomas Frisgaard

---

Per Noesgaard

---

Jens Buus Pedersen

---

Preben Randbæk

---

Morten Pilegaard

---

Helle Aagaard Simonsen

---

Henrik Sørensen

---

Helle S. Sørensen

---

Søren V. Sørensen

---

Martin Valbirk

Sparekassen Danmark ønsker at bidrage til øget bæredygtighed og grøn omstilling. Sparekassen er bevidst om, at vi sammen med den øvrige finansielle sektor spiller en stor rolle i denne omstilling. Det gælder både i forhold til vores rådgivning, men også i forhold til finansiering af bæredygtige løsninger til erhvervs- og privatkunder.

**Uddrag af Sparekassen Danmarks  
forretningsmodel**

